

El Observatorio del Mercado Laboral (OML) es una entidad que produce información, análisis y consulta sobre el mercado laboral en el Municipio de Barrancabermeja y la región Magdalena Medio, articulado con la Red de Observatorios Regionales de Mercado de Trabajo –RED ORMET– del Ministerio de Trabajo.

El Boletín de Dinámica Laboral es una publicación dirigida a la comunidad y a los planificadores de la política pública en el territorio; se enmarca en la línea de investigación de dinámica laboral del OML y plantea el análisis trimestral de creación y destrucción de empleo en empresas en Barrancabermeja y la región, que facilitan la información así como del comportamiento de variables que permiten la caracterización de los trabajadores de la ciudad. Si bien el Boletín no es estadísticamente representativo en cuanto al comportamiento de la ciudad, éste permite observar la tendencia en las cifras de empleo de las empresas aliadas, con lo cual da una mirada de la dinámica del mercado de trabajo de Barrancabermeja.



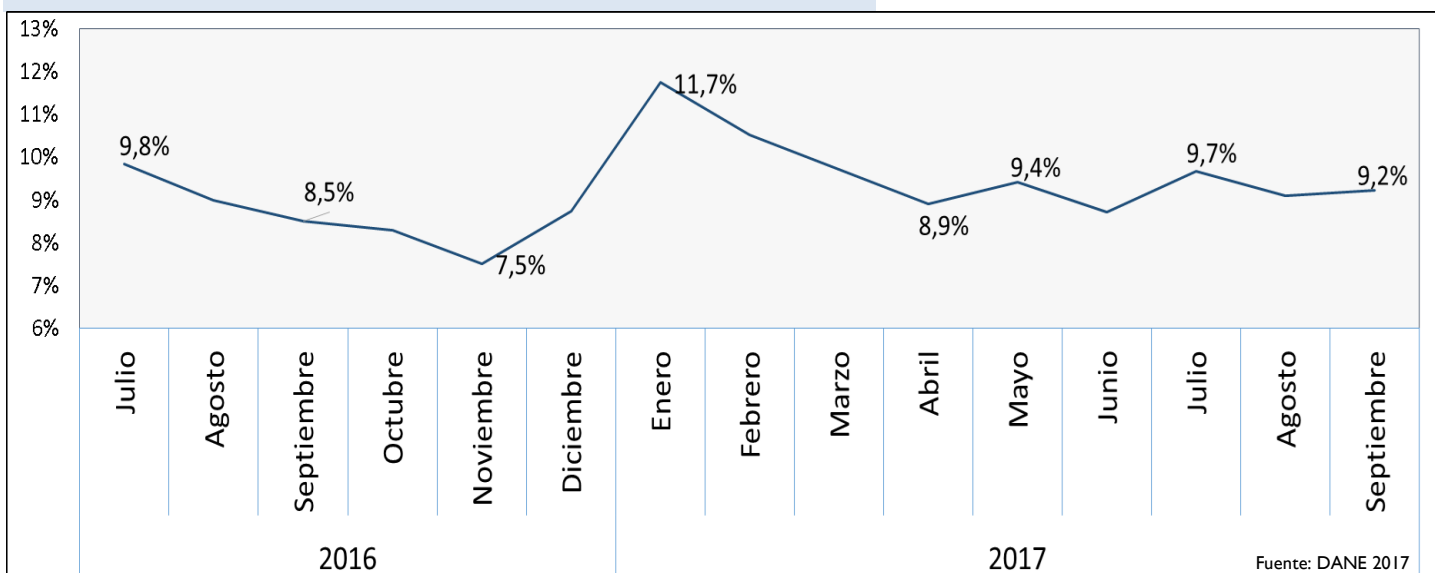
Mes de mayor contratación en el trimestre de análisis	Sector con mayor crecimiento	Total de empresas aliadas en el tercer trimestre 2017	Número promedio de empleos en el tercer trimestre 2017
Septiembre: 6.952	Educación	82 Empresas	6.863

### I. Nacional

De acuerdo con las cifras de empleo de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE, durante el tercer trimestre se registró una reducción de la tasa de desempleo a nivel nacional al pasar de 9,7% a 9,2%, lo que significó un descenso de 5 puntos básicos en el período de análisis. Ahora, frente al comportamiento del mismo período del año inmediatamente anterior se observó una menor dinámica en 2017, esto en tanto en 2016 se registró una disminución de 1,3 puntos porcentuales en lapso entre julio-septiembre.

Es importante anotar que las tasas registradas en 2017 fueron levemente superiores, exceptuando el mes de julio donde se registró una tasa de desempleo un punto básico por debajo del mismo mes de 2016. En lo corrido del año junio, con 8,7%, registró el menor desempleo, no obstante, en los últimos 15 meses la tasa más baja se presentó en noviembre de 2016 con el 7,5%.

**Gráfica 1. Análisis de dinámica del empleo a nivel nacional.**



**Tabla I.**

Tasa de desempleo nacional 3° trimestre. 2016 Vs 2017		
	2016	2017
Julio	9,8%	9,7%
Agosto	9,0%	9,1%
Septiembre	8,5%	9,2%
Trim. Móvil	8,9%	9,0%

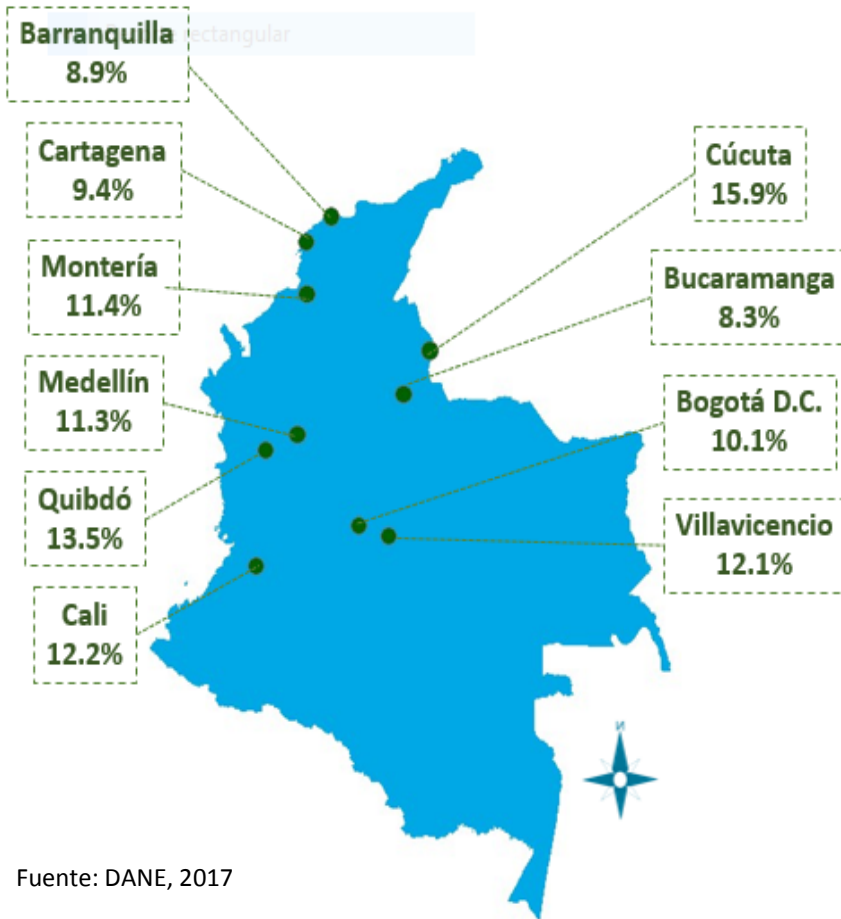
Como se anotó anteriormente, mes a mes las cifras de desempleo que se registraron para el tercer trimestre del año 2017 fueron similares a las presentadas durante el mismo periodo del año anterior, con excepción del mes de septiembre, en este se registró un aumento de la tasa de desempleo, en tanto hubo un incremento de 70 puntos básicos (pb) en comparación con la cifra presentada en el mismo mes de 2016. A pesar de que en el mes de julio se presentó mayor desempleo durante el tercer trimestre de 2017 (9,7%), esta tasa fue seguida de una disminución de 5 puntos básicos (pb) para el mes de septiembre. El índice de desempleo calculado para el trimestre móvil fue de 9,0 un punto básico (pb), es decir, 1 pb superior al calculado para el mismo periodo de 2016.



## II. Regiones

**Mapa I. Desempleo principales ciudades trimestre julio a septiembre de 2017.**

### Desempleo en las principales áreas urbanas del país



Fuente: DANE, 2017

El comportamiento del desempleo en los principales centros urbanos durante el tercer trimestre del año, permite tener una perspectiva regional del comportamiento de la dinámica laboral en materia de desempleo en el país.

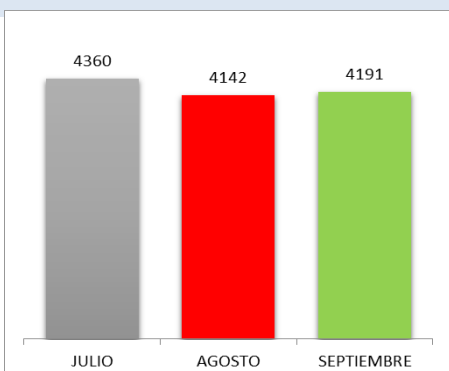
La ciudad de Cúcuta siguió presentando la mayor tasa de desempleo (TD) con el 15,9%, aunque esta representó una disminución de 20 pb respecto del segundo trimestre del año donde se registró una TD de 16,1%; este hecho refleja la imposibilidad de la ciudad de estabilizar su dinámica de empleo, como consecuencia del coletazo que ha significado para la ciudad la inestabilidad económica de la República de Venezuela, lo cual ha afectado a una economía que depende de manera significativa de la dinámica en la frontera.

En contraste, Bucaramanga se destacó en el trimestre por presentar la menor tasa de desempleo, con una cifra de 8,3%, sin embargo, de acuerdo con el DANE, durante este trimestre la tasa de informalidad aumentó frente al mismo período del año anterior, lo cual implica un reto para la ciudad en términos de formalización de las condiciones de los trabajadores.

De otro lado en el pacífico Colombiano, la ciudad de Quibdó sigue presentando un aumento en la tasa de desempleo a partir del cuarto trimestre del año 2016, alcanzando un punto en el tercer trimestre del 2017 una tasa de 13,5%. Dos ciudades de las diez que se representan en el mapa disminuyeron sus cifras de desempleo respecto al tercer trimestre del 2017, éstas son Barranquilla ( 8,9%) y Bucaramanga ( 8,3%). Las ciudades de Bucaramanga y Pereira registraron la mayor tasa global de participación con 71,0% y 65,8% respectivamente.

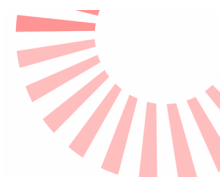
## III. Empleos sector hidrocarburos.

**Gráfico 2. No de empleos Ecopetrol Barrancabermeja.**



Fuente: Ecopetrol S.A., 2017.

De acuerdo con las cifras reportadas por la compañía Ecopetrol S.A. para Barrancabermeja, durante el tercer trimestre del año, se pudo observar que el mes de julio fue el que mayor número de personas contratadas registró; posteriormente en el mes de agosto se presentó un descenso en la contratación del 5% y en septiembre hubo una recuperación del 1,2%. Frente a formación de la mano de obra, de acuerdo con las cifras el 59% de las personas contratadas corresponde a personal calificado. Con relación a la distribución de los puestos de trabajo por sexo se observó que el 81% corresponde a hombres y el 19% a mujeres.

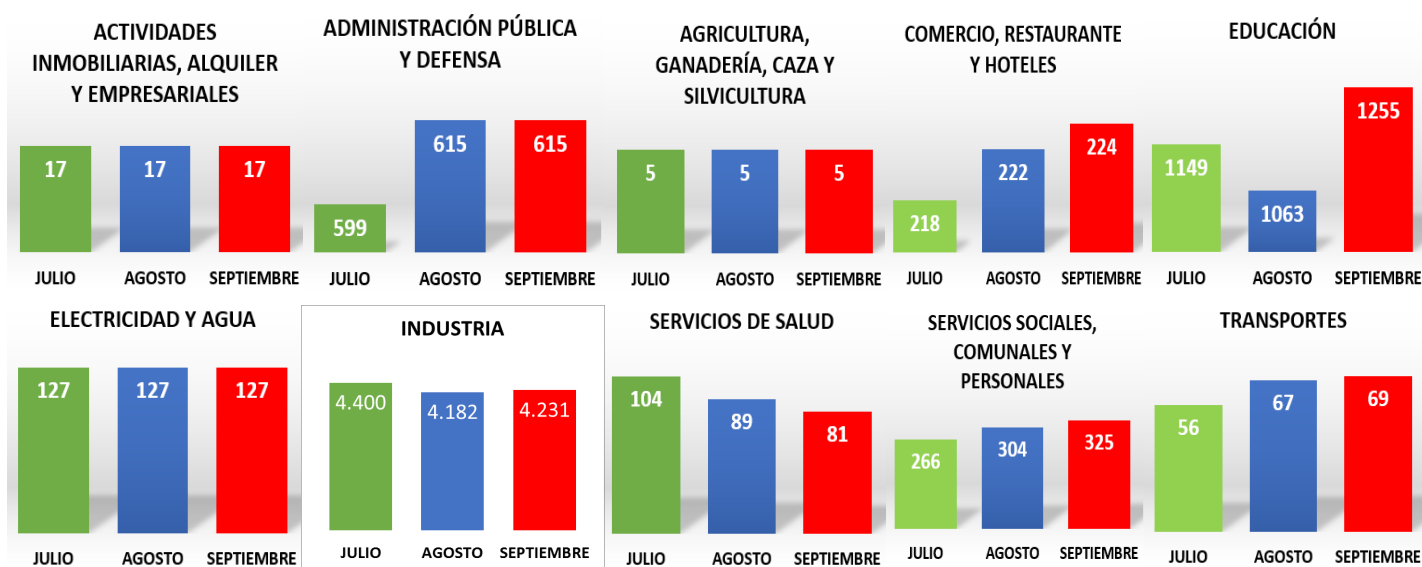


**IV. Barrancabermeja**

En esta sección se presentan los principales resultados de dinámica laboral de la ciudad a partir de la información reportada por 82 empresas con operación en Barrancabermeja durante el período julio a septiembre de 2017

**Gráfico 3.**

Número de empleos en el trimestre por sectores económicos.



Elaboración OML-CER, con base en datos suministrados por empresas aliadas

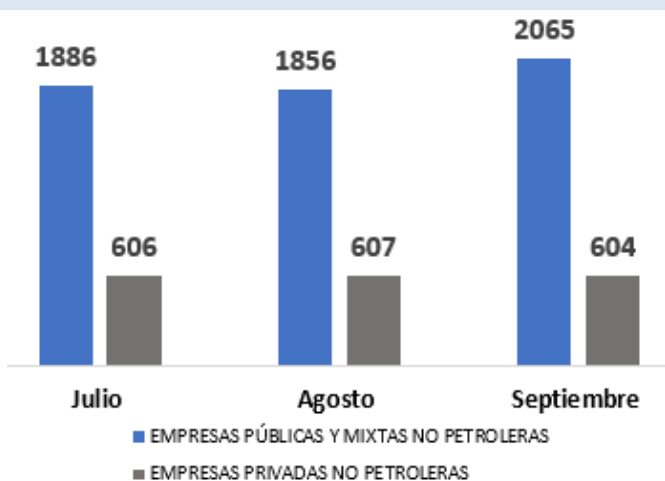
Elaboración OML-CER. Datos suministrados por empresas aliadas.

**Análisis trimestre**

En el tercer trimestre de 2017, se registró un promedio de 6.864 empleos en las 82 empresas aliadas que aportaron información para el periodo. El mes de septiembre fue el de mayor contratación con 6.952 trabajadores reportados, mientras que la menor dinámica se presentó en agosto con 6.694. Con respecto a la variación de puestos de trabajo, el sector económico que mayor fluctuación experimentó fue el de educación, con un cambio positivo del 50%; comportamiento que se explica por la entrada a clases de los centros de educación, y con ellos el incremento en la demanda del personal para ocupar los cargos de docente, así como los servicios de apoyo requeridos.

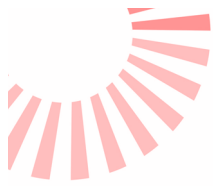
En las empresas de administración pública y defensa también se registró un aumento significativo, manteniendo la contratación del personal en el periodo de agosto y septiembre con un crecimiento del 33% en el número de contratos. Por otra parte, el consolidado de empresas del sector de servicios sociales, comunales y personales experimentaron incrementos leves en el número de ocupados. Es relevante mencionar que pese a las dificultades económicas expresadas por los gremios, la demanda de la mano de obra repuntó en el trimestre.

**Gráfico 4. No de empleos por grandes grupos.**

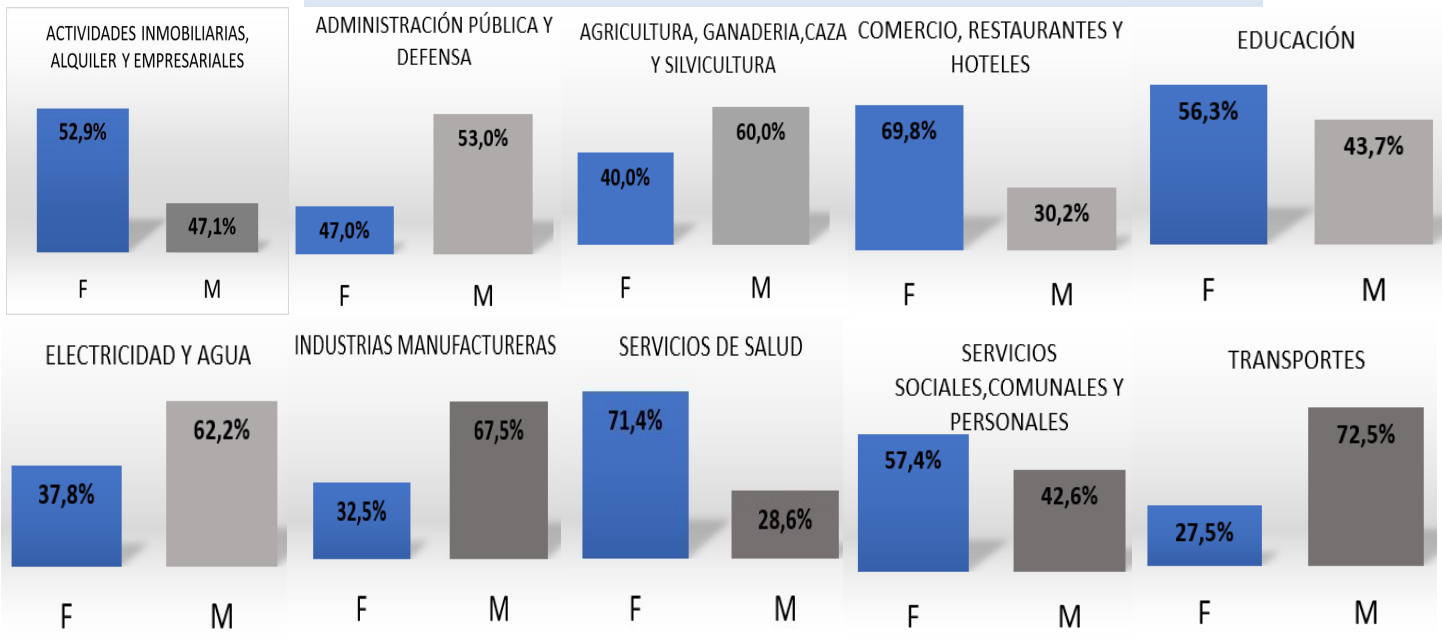


La dinámica de empleo por grandes grupos permite observar que, las empresas públicas y mixtas no petroleras, experimentaron un incremento en el número de empleos de 18% en septiembre respecto al mes de julio y agosto. En las empresas privadas no petroleras que participaron en este estudio, para el mismo periodo disminuyó al 16% respecto a los meses de julio y agosto; finalmente en las empresas públicas y mixtas no petroleras la empleabilidad aumentó un 50% durante el trimestre del presente año en comparación con las empresas privadas no petroleras.

Elaboración OML-CER. Datos suministrados por empresas aliadas.



**Gráfico 5. Distribución por sexo en sectores económicos principales.**



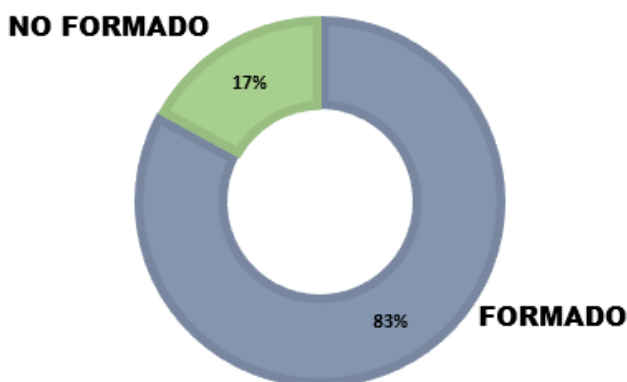
Elaboración OML-CER , con base en datos suministrados por empresas aliadas

### Participación por sexo

A nivel agregado la participación promedio por sexo en las 82 empresas que reportaron información en el periodo, se encontró que las mujeres ocuparon el 55,3% de los puestos de trabajo, mientras que el 44,7% por hombres. Ahora bien, los sectores en los que mayor participación laboral tuvieron las mujeres en el municipio de Barrancabermeja son en el sector de la educación, seguido de la administración pública y defensa; y una participación equilibrada en el sector de actividades inmobiliarias, alquileres y empresariales. Se puede evidenciar que la inclusión laboral de la mujer es de vital importancia para las economías según la OCDE (2015) aprovechar de forma adecuada el capital humano de las mujeres tiene un impacto directo en el crecimiento económico de los países, en la reducción de la pobreza y el hambre, en el manejo positivo de la fertilidad, en la capacidad de innovación en los negocios, en la efectividad de las políticas de salud, en las iniciativas gubernamentales y en la disminución del daño ambiental.

### Formación.

**Gráfico 6. Distribución del empleo por formación.**



Elaboración OML-CER. Datos suministrados por empresas aliadas.

calificada disminuyeron en un 37%.

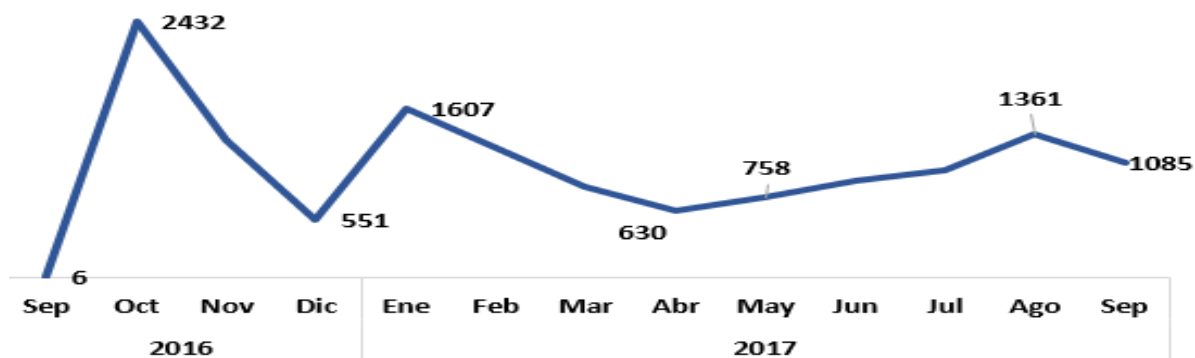
Durante el tercer trimestre del año se encuentra que el sector con mayor participación de trabajadores formados corresponde al sector de la educación, con un 60%, mientras que el sector de administración pública y defensa el 33% de las personas vinculadas no cuentan con un nivel de educación superior al bachillerato.

De acuerdo con las cifras reportadas por las empresas aliadas en el periodo de julio a septiembre 8 de cada 10 personas vinculadas con las empresas se encontraban formadas, es decir, están ocupando cargos en los cuales se requiere de las competencias adquiridas mediante los procesos educativos en los niveles técnicos , tecnológicos y educación superior. En términos de la dinámica de creación de empleo en la industria petrolera, la empresa Ecopetrol S.A., reportó para Barrancabermeja un aumento del 63% en la vinculación de mano de obra calificada, mientras los puestos de trabajo ocupados por mano de obra no



**Territorialidad.**

**Gráfico 7. Solicitudes de Certificado de Territorialidad.**



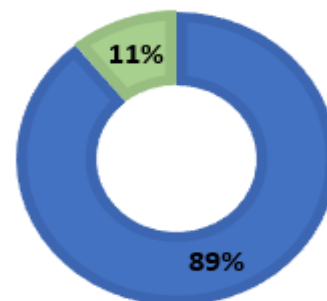
De acuerdo con las cifras entregadas por la Secretaria de Gobierno Municipal, durante el tercer trimestre del año se solicitaron 3.463 certificados de territorialidad, de los cuales el 39% fueron solicitados en el mes de agosto y el 31% durante el mes de septiembre. Este aumento en el número de solicitudes obedece al interés particular de las personas por acceder a procesos de selección de personal en proyectos del sector hidrocarburo y minero, pero además en proyectos de infraestructura de impacto social en el municipio, éste último adicionado en las modificaciones realizadas por el Decreto 173 de 2016.

Cabe destacar que los certificados de territorialidad buscan garantizar la inclusión laboral de la mano de obra local, en aras de lograr un desarrollo social incluyente para todas las personas del territorio. En efecto, el Decreto 173 de 2016 establece que a las empresas que aplique, deberán garantizar como mínimo la vinculación y contratación de mano de obra local del área de influencia del proyecto y contratos de la siguiente manera: El 100% de la mano de obra local no calificada y el 80% de mano de obra local calificada.

Para el periodo de julio a septiembre de 2017 se encuentra que para la Secretaria de Gobierno Municipal el 89% de las solicitudes cumplió con los requisitos definidos para el otorgamiento del certificado de territorialidad. Respecto a las solicitudes no aprobadas, se observa un aumento de éstas, en específico, se negaron 411 solicitudes en el periodo, es decir, un 11% más que las denegadas durante el trimestre anterior. Este aumento se explica por la inclusión de mayores requisitos a cumplir, que para el caso de las personas no nacidas en el municipio suman un total de ocho. De esta manera se busca garantizar la inclusión laboral de manera efectiva de las personas desde un enfoque territorial.

**Gráfico 8.**  
N° de aprobaciones.

■ APROBADOS ■ NEGADOS



Fuente: Secretaria. de Gobierno, 2017. Elaboración OML-CER.

**CONCLUSIONES**

- ⇒ Las cifras reportadas por la compañía Ecopetrol S.A., para la ciudad de Barrancabermeja durante el tercer trimestre muestra que hubo una fluctuación significativa en la dinámica de contratación, en tanto de julio a agosto se registró una disminución del personal vinculado del orden del 5,0%, el cual se recuperó levemente en 1,2% en el siguiente mes.
- ⇒ Durante el tercer trimestre del año, se registró un promedio de contratación de 6.864 empleos en las 82 empresas aliadas que aportaron información para el periodo. El mes de septiembre fue el de mayor contratación con un total de 6.952 trabajadores reportados, mientras que la menor dinámica se dio en el mes de agosto con 6.694.
- ⇒ En el ámbito nacional la tasa de desempleo para el tercer trimestre del año se comportó de una manera positiva en la dinámica de la economía nacional; iniciando con una tasa de desempleo de 9,7% en el mes de julio la cual disminuyó en 50 puntos básicos hasta llegar a 9,2% en septiembre.
- ⇒ En términos de la dinámica de creación de empleo formado y no formado en las empresas que aportaron información reportó una participación del 83% en la vinculación de la mano de obra calificada en el periodo de julio a septiembre. Mientras los puesto de trabajo por mano de obra no calificada éste fue de 17%.



### INVITACIÓN

⇒ En el Boletín No 28 colaboraron 82 empresas. El Observatorio realiza esfuerzos para aumentar el número de empresas aliadas, en este sentido, el Director de la Corporación CER, Richard Walter Triana, invita a los empresarios, la academia, el sector comercial y demás a participar de esta publicación. El Observatorio es una herramienta de análisis, que permite dar una lectura de la dinámica laboral de la ciudad, sin embargo, construir ciudad implica compromiso de todos. La Corporación CER invita a unirse a este ejercicio de monitoreo y agradece a quienes ya hacen parte de este gran esfuerzo. Las empresas que deseen vincularse lo pueden hacer mediante el diligenciamiento del siguiente formato, y su posterior envío al correo [observatoriolaboral@cer.org.co](mailto:observatoriolaboral@cer.org.co)

SEXO	GRADO DE ESCOLARIDAD	CARGO	Marque con una X si el trabajador estuvo vinculado con la empresa en los siguientes meses						
			ENERO 2018	FEBRERO 2018	MARZO 2018	ABRIL 2018	MAYO 2018	JUNIO 2018	

### Glosario de términos

**Dinámica Laboral:** Se entiende como las entradas y salidas de la fuerza de trabajo y su movilidad dentro del mercado laboral conformado por las empresas aliadas del OML.

**Grandes grupos:** es una forma de agrupar las empresas que participan en la medición de la dinámica del empleo. Existen tres grupos: **Instituciones públicas** que son todas las entidades públicas en el territorio tanto educativas, de salud y del nivel administrativo; **Empresas privadas y mixtas no petroleras** son las empresas pertenecientes a todos los sectores económicos según el Código Internacional Industrial Uniforme (CIU) que no guarden relación con la industria petrolera; y el **Grupo Petrolero** hace referencia a todas las empresas que se relacionan con los tres negocios de la industria; explotación, refinación o transporte de crudo.

**Porcentaje de Vínculo:** el porcentaje de vínculo hace referencia a la cantidad de empleados que laborando en las empresas locales, poseen relación con Barrancabermeja a la luz del decreto 080 de 2013 y por ende tienen certificado de territorialidad.

**Mano de obra formada:** cargo que requiere para su desarrollo formación técnica, tecnológica o profesional.

### Agradecimientos

**Comercio, Restaurantes y Hotel es:** 1997 Store, Alpie, Aquiles, Avidesa Mac Pollo, S.A, Calzatodo, Cases Cover, Casino Dorado Real, Claro, Classic Jeans, Color 7, Comodísimo, Consulado Antioqueño, Distribuidora El Hueco, Derek, El Gualilo, Emporio, EPK, Fedagro, Frysby, Foots Prints, Garaje, Gino Pascalli, Hotel Milenium, Juan Pa Parrilla, L&H, La Pataconería, Laura V, Maravillas Centro Comercial, Magazin París, Off Corss, Palata, Payless, Qbano, Ragged, Shoe Box, Sport Center, Steel King, Styrpe, Stop Jeans, Studio F, Suministros Eléctricos E Industriales Sneyder . S.A.S, Tania, Tennis S.A, Tienda Tommy Hilfiger Barrancabermeja, U.S Polo, Variedades Amanda, Yoyo Jeans,

**Educación:** Instituto Universitario de la Paz -Unipaz., Universidad Industrial de Santander -UIS, Unioriente, Universidad Cooperativa de Colombia - UCC. SENA. Cedehus, Unioriente

**Electricidad, Agua y Gas:** Iluminación Yariguies S.A. Aguas de Barrancabermeja S.A. E.S.P.

**Industrias Manufactureras:** Ecopetrol S.A., Construcciones Rampint S.A.S, Metcol Ltda.

**Servicios de Salud:** Centro Medico Familias, Pedicentro, Unidad Clínica San Nicolás Ltda, Secretaria de Salud.

**Servicios Sociales, Comunes y Personales:** Cafaba, Centro de Estudios Regionales del Magdalena Medio -CER, Club Infantas, , Fundesmag, Familias en Acción, Eduba, Umata

**Administración Pública y defensa:** Planta Pública Municipal, Secretaria General, Infraestructura.

**Actividades Inmobiliarias, Alquiler y Empresariales:** Inmobiliaria Roberto Ogliastri

**Transportes:** Inspección de Transito y Transporte de Barrancabermeja, Transportadora San Pablo Ltda., Transportes San Pablo,

Observatorio de Mercado Laboral  
Centro de Estudios Regionales -CER  
Carrera 27 No. 55-11  
Barrio Galán Tel: 6010441



[www.cer.org.co](http://www.cer.org.co)

[observatoriolaboral@cer.org.co](mailto:observatoriolaboral@cer.org.co)

