observatorio del mercado laboral

CENTRO DE ESTUDIOS REGIONALES
MAGDALENA MEDIO

Boletín Dinámica Laboral No. 13
Octubre - Diciembre 13

El Observatorio del Mercado Laboral (OML) es una herramienta de información, análisis y consulta sobre el mercado laboral en el municipio de Barrancabermeja y la región del Magdalena Medio. El OML permite dimensionar los niveles de empleo, desempleo, subempleo e informalidad, demanda anticipada, nivel de formación, entre otras variables del sistema de información laboral, permitiendo conocer sus dinámicas, enmarcados en un enfoque poblacional y de derecho.

Foto: John Stevens Londoño

¿CUÁL FUE LA DINÁMICA DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS ALIADAS DURANTE EL ÚLTIMO TRIMESTRE DEL 2013?

Como herramienta de análisis de la dinámica laboral del municipio de Barrancabermeja, la presente publicación ha brindado elementos de discusión sobre la política pública de empleo en la ciudad, haciendo seguimiento a porcentaje de vínculo de los empleados de las empresas que nos apoyan a través de la entrega de información periódica. Este análisis trimestral además, muestra la creación y destrucción de empleo para esta entrega, la número 13, de 109 empresas .

En la publicación anterior (Boletín No. 12), se contó con la participación de 115 empresas que fueron agrupadas según sus características en los diferentes sectores económicos, el número de empleos que generaron estas empresas varió de 11.001 en julio a 11.620 en septiembre, en tanto que el porcentaje de vínculo con la ciudad a la luz del acuerdo 080 de 2013, aumentó en 3% durante el trimestre.

Para este periodo, el pico más alto de contratación fue en Noviembre con 12.255 empleos, en tanto que el menor fue en Diciembre con 11.245 empleos. Los sectores que imprimieron dinamismo al trimestre estudiado fueron nuevamente Industria manufacturera y Explotación de minas y canteras beneficiando principalmente a la mano de obra local.

Lo anterior se refleja en el aumento en tres puntos porcentuales del nivel de vínculo con la ciudad, pasando de 70% en el último mes del trimestre anterior para terminar en diciembre con 73% de fuerza de trabajo Barranqueña. Dentro de la caracterización socioeconómica se encuentra que la mujeres perdieron participación en la mayor parte de los sectores estudiados.

Por último, el Observatorio del Mercado Laboral (OML) invita una vez mas, a los empresarios de la ciudad, a hacer parte de este estudio detallado del mercado laboral, a través de la entrega de información.

¿Qué se analiza en el boletín de dinámica laboral?

Esta publicación **analiza la variación del empleo en las empresas aliadas que a 2013 son 116**. El boletín se hace de manera periódica en Barrancabermeja y a la fecha existen 11 boletines publicados, en los cuales se ha venido aumentando el número de empresas pasando en el boletín 1 de 7 empresas, al boletín 12 con 115 empresas.

Nota: Para más información, consulte nuestra página.

www.cer.org.co

GRANDES GRUPOS

Para el presente informe se agruparon las empresas que participan en la medición de la dinámica del empleo en tres grupos:

Instituciones públicas: son todas las entidades públicas en el territorio tanto educativas, de salud y del nivel administrativo.
Empresas privadas y mixtas no petroleras: las empresas pertenecientes a todos los sectores económicos según el Código Internacional Industrial Uniforme (CIIU) que no guarden relación con la industria petrolera.
Grupo Petrolero: hace referencia a todas las empresas que se relacionan con los tres negocios de la industria; explotación, refinación o transporte de crudo.

ANÁLISIS POR GRANDES GRUPOS (OCTUBRE - DICIEMBRE DE 2013)

El análisis de grandes grupos busca identificar la dinámica del empleo en 109 empresas que decidieron aportar información sobre sus trabajadores, desagregado en Empresas privadas y mixtas no petroleras, empresas dedicadas a la extracción o refinación de crudo (grupo petrolero) y Instituciones públicas. La tabla 1 muestra en la primera columna el nombre del grupo, en la segunda el número total de empleados, en la tercera y cuarta el número de empleos ocupados por trabajadores con vínculo con Barrancabermeja y en el porcentaje de vínculo, las dos últimas muestran lo mismo para el resto de territorios.

Tabla 1. Población Empleada por Grandes Grupos

GRANDES GRUPOS	TOTAL EMPLEADOS	OCTUBRE			
		BARRANCABERMEJA	%	RESTO	%
EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	749	582	78%	167	22%
GRUPO PETROLERO	10,776	7,780	72%	2,996	28%
INSTITUCIONES PÚBLICAS	605	410	68%	195	32%
TOTAL	12,130	8,772	72%	3,358	28%

GRANDES GRUPOS	TOTAL EMPLEADOS	NOVIEMBRE			
		BARRANCABERMEJA	%	RESTO	%
EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	749	582	78%	167	22%
GRUPO PETROLERO	10,901	8,009	73%	2,892	27%
INSTITUCIONES PÚBLICAS	605	410	68%	195	32%
TOTAL	12,255	9,001	73%	3,254	27%

GRANDES GRUPOS	TOTAL EMPLEADOS	DICIEMBRE			
		BARRANCABERMEJA	%	RESTO	%
EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	749	582	78%	167	22%
GRUPO PETROLERO	9,892	7,207	73%	2,685	27%
INSTITUCIONES PÚBLICAS	605	410	68%	195	32%
TOTAL	11,246	8,199	73%	3,047	27%

Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

VÍNCULOS

El porcentaje de vínculo hace referencia a la cantidad de empleados que laborando en las empresas locales, poseen relación con Barrancabermeja, o resto.

Barrancabermeja: Trabajadores que de acuerdo al decreto 080 de 2013 tienen vínculo con el municipio si:

1. Para labores de mano de **obra no calificada** en ejecución de proyectos de exploración y explotación petrolera y minera en general:
- Registros electorales o del Sisben, así como en los registros de afiliados los libros de las JAC.
2. Para labores diferentes a las relacionadas en la Ley 1551 de 2012 (al menos 1 criterio):
- Lugar de nacimiento en Barrancabermeja.
- Lugar de expedición de la cédula de ciudadanía en Barrancabermeja.
- Base de datos de catastro.
- Base de datos de la secretaría de educación para constatar que existan hijos (as) estudiando en el municipio.
- Bases de datos de universidades locales.
- Censo electoral del año 2007.

Resto: Trabajadores que no cumplen los criterios del 080.

De manera global, se observa que durante el último trimestre del año 2013 no se presentan variaciones dentro de los grupos de empresas no relacionadas con la industria petrolera; aunque por lógica en el mes de Diciembre el empleo aumenta. Sin embargo, si se revisa el boletín número 9 en donde se analizan los mismos meses para 2012, se evidencia que el aumento del empleo se explica principalmente por el grupo petrolero.

Tabla 2. Comparación último trimestre 2012-2013 Grandes Grupos

GRANDES GRUPOS	OCTUBRE 2012	OCTUBRE 2013	NOVIEMBRE 2012	NOVIEMBRE 2013	DICIEMBRE 2012	DICIEMBRE 2013
INSTITUCIONES PÚBLICAS	69	749	78	749	76	749
EMPRESAS PRIVADAS Y MIXTAS NO PETROLERAS	781	605	790	605	798	605
GRUPO PETROLERO	13,079	10,776	13,490	10,901	13,194	9,892
TOTAL	**13,929**	**12,130**	**14,358**	**12,255**	**14,068**	**11,246**

Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

La tabla 2 muestra la comparación del último trimestre de los años 2012-2013 evidenciando el planteamiento anterior. Lo que se observa es que si bien el nivel de empleo de las empresas analizadas fue mayor en 2012 con una contratación máxima de 14.358 empleados en tanto que para 2013 el pico se ubica en 12.255; la variación en los grupos instituciones públicas y empresas privadas y mixtas no petroleras no es significativa.

Ahora, dentro del **grupo petrolero** durante el trimestre analizado se evidencia una modesta dinámica, con un aumento del 1.2% en el nivel de empleo entre Octubre y Noviembre (10.776 a 10.901), para disminuir en 9.3% entre Noviembre y Diciembre (9.892). Al desagregar por vínculo, se evidencia un aumento de mano de obra local pasando de 72% a 73% entre Octubre y Noviembre permaneciendo así hasta el final del trimestre.

Distribución desagregada por nivel de vínculo, sector económico y nivel de cualificación

Esta sección desagrega por sectores y nivel de cualificación los empleados de las 109 empresas estudiadas durante el trimestre a la vez que evidencia el porcentaje de mano de obra local. La importancia de la tabla 3 radica en que permite ver varia cosas, por un lado, en cada sector cuantos trabajadores por nivel de cualificación se encuentran contratados, y por el otro, de éstos, cuantos son mano de obra local y cuantos, mostrando el porcentaje de vínculo general y particular.

Tabla 3. Población Empleada por Sectores Económicos

SECTOR ECONÓMICO / CUALIFICACION / VINCULO		OCTUBRE					NOVIEMBRE					DICIEMBRE				
		TOTAL EMPLEADOS	BARRANCABERMEJA	%	RESTO	%	TOTAL EMPLEADOS	BARRANCABERMEJA	%	RESTO	%	TOTAL EMPLEADOS	BARRANCABERMEJA	%	RESTO	%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	EDUCACION FORMAL	39	36	92%	3	8%	39	36	92%	3	8%	39	36	92%	3	8%
	ETDH	8	7	88%	1	13%	8	7	88%	1	13%	8	7	88%	1	13%
	TOTAL	47	43	91%	4	9%	47	43	91%	4	9%	47	43	91%	4	9%
COMERCIO, RESTAURANTES Y HOTELES	EDUCACION FORMAL	127	90	71%	37	29%	127	90	71%	37	29%	128	89	70%	39	30%
	ETDH	221	156	71%	65	29%	221	156	71%	65	29%	220	156	71%	64	29%
	NO FORMADA	98	79	81%	19	19%	98	79	81%	19	19%	98	80	82%	18	18%
	TOTAL	446	325	73%	121	27%	446	325	73%	121	27%	446	325	73%	121	27%
CONSTRUCCIÓN	EDUCACION FORMAL	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%
	ETDH	4	1	25%	3	75%	4	1	25%	3	75%	4	1	25%	3	75%
	NO FORMADA	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%
	TOTAL	6	1	17%	5	83%	6	1	17%	5	83%	6	1	17%	5	83%
EDUCACIÓN	EDUCACION FORMAL	481	312	65%	169	35%	481	312	65%	169	35%	481	312	65%	169	35%
	ETDH	10	5	50%	5	50%	10	5	50%	5	50%	10	5	50%	5	50%
	NO FORMADA	8	7	88%	1	13%	8	7	88%	1	13%	8	7	88%	1	13%
	TOTAL	499	324	65%	175	35%	499	324	65%	175	35%	499	324	65%	175	35%
ELECTRICIDAD, AGUA Y GAS	EDUCACION FORMAL	31	24	77%	7	23%	31	24	77%	7	23%	31	24	77%	7	23%
	NO FORMADA	12	10	83%	2	17%	12	10	83%	2	17%	12	10	83%	2	17%
	TOTAL	43	34	79%	9	21%	43	34	79%	9	21%	43	34	79%	9	21%
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	EDUCACION FORMAL	489	186	38%	303	62%	417	173	41%	244	59%	397	163	41%	234	59%
	ETDH	917	588	64%	329	36%	1,112	702	63%	410	37%	1,063	676	64%	387	36%
	NO FORMADA	263	197	75%	66	25%	377	279	74%	98	26%	387	293	76%	94	24%
	TOTAL	1,669	971	58%	698	42%	1,906	1,154	61%	752	39%	1,847	1,132	61%	715	39%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	EDUCACION FORMAL	2,520	1,319	52%	1,201	48%	2,483	1,339	54%	1,144	46%	2,169	1,192	55%	977	45%
	ETDH	5,000	4,061	81%	939	19%	4,805	3,972	83%	833	17%	3,878	3,240	84%	638	16%
	NO FORMADA	1,745	1,573	90%	172	10%	1,865	1,688	91%	177	9%	2,156	1,787	83%	369	17%
	Total	9,265	6,953	75%	2,312	25%	9,153	6,999	76%	2,154	24%	8,203	6,219	76%	1,984	24%
SERVICIOS SOCIALES, COMUNALES Y PERSONALES	EDUCACION FORMAL	96	68	71%	28	29%	96	68	71%	28	29%	98	70	71%	28	29%
	ETDH	14	13	93%	1	7%	14	13	93%	1	7%	12	11	92%	1	8%
	NO FORMADA	4	3	75%	1	25%	4	3	75%	1	25%	4	3	75%	1	25%
	TOTAL	114	84	74%	30	26%	114	84	74%	30	26%	114	84	74%	30	26%
TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	EDUCACION FORMAL	10	10	100%	0	0%	10	10	100%	0	0%	10	10	100%	0	0%
	ETDH	17	14	82%	3	18%	17	14	82%	3	18%	17	14	82%	3	18%
	NO FORMADA	14	13	93%	1	7%	14	13	93%	1	7%	14	13	93%	1	7%
	TOTAL	41	37	90%	4	10%	41	37	90%	4	10%	41	37	90%	4	10%
Total	EDUCACIÓN FORMAL	3,794	2,045	54%	1,749	46%	3,685	2,052	56%	1,633	44%	3,354	1,896	57%	1,458	43%
	ETDH	6,191	4,845	78%	1,346	22%	6,191	4,870	79%	1,321	21%	5,212	4,110	79%	1,102	21%
	NO FORMADO	2,145	1,882	88%	263	12%	2,379	2,079	87%	300	13%	2,680	2,193	82%	487	18%
	TOTAL	12,130	8,772	72%	3,358	28%	12,255	9,001	73%	3,254	27%	11,246	8,199	73%	3,047	27%

Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Durante este trimestre los sectores que dinamizaron el empleo fueron **Explotación de minas y canteras** e **Industria manufacturera.** Para el caso del primero, como se evidencia en la gráfica 1A, se presentó un aumento del 14.2% entre Octubre y Noviembre, para luego disminuir en 3.1% y llegar a 1.847 empleos en Diciembre. Por vínculo se encuentra que a nivel general el sector de Explotación de minas y canteras contrató en un 61% personas de Barrancabermeja, al desagregar por mes, entre Octubre y Noviembre se aumentó en 19% (183 empleos) la mano de obra local para luego disminuir en Diciembre un 8% (22 empleos); para el caso de la mano de obra foránea, el aumento entre octubre y noviembre fue de 2% (54 empleos) y la disminución entre noviembre y diciembre fue del 5% (37 empleos).

Gráfico 1A. Dinámica laboral por vínculo y mes sector Explotación de minas y canteras

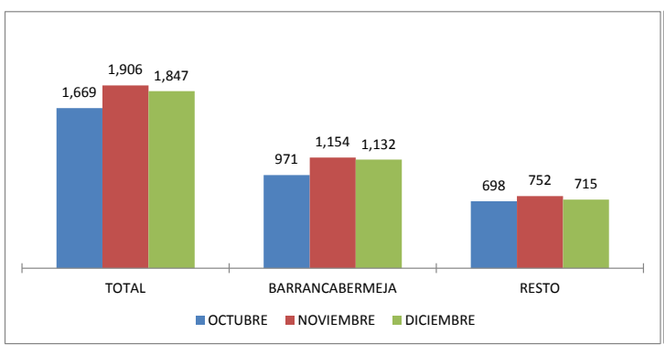
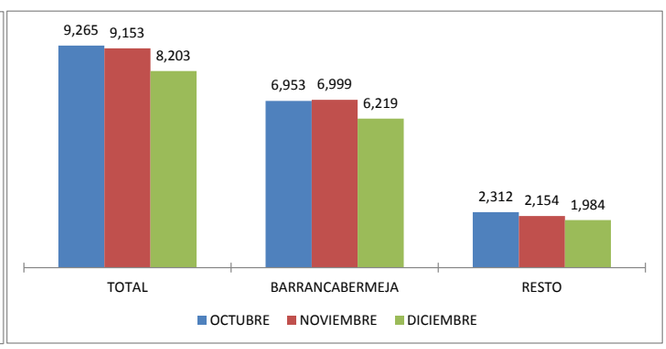


Gráfico 1B. Dinámica laboral por vínculo y mes sector Industria manufacturera



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Continúa en la siguiente página

Viene de página anterior

El sector **Industria manufacturera** durante el periodo analizado disminuyó a nivel global el número de empleos pasando de 9.265 en octubre a 9.153 en Noviembre, lo que significa una disminución del 1.2% (112 empleos) para luego ubicarse en 8.203 en Diciembre con una reducción del 10.4% (950 empleos) como se evidencia en el gráfico 1B. Sin embargo, esta destrucción de empleo fue absorbida principalmente por mano de obra foránea que pasó de 2.312 a 1.984 en el trimestre mientras que la mano de obra local aumentó en 46 empleos inicialmente y luego disminuyó hasta ubicarse en 6.219.

Lo anterior, permite indicar que no existe dinámica en número de empleos en estos sectores excluyendo el de Industria manufacturera, por tal motivo, a diferencia de los boletines anteriores no se realiza un descripción por sector, pero si es importante destacar que los sectores con mayor nivel de vínculo con Barrancabermeja son Administración pública y defensa con 91% y Transporte almacenamiento y comunicaciones con 90%; los sectores con mayor número de cargos con nivel de cualificación educación formal son Educación con 481 empleados de 499 (96%) y Servicios con 96 de 114 empleados (84%).

Los sectores con mayor número de personas de Barrancabermeja en el nivel educación formal son Transporte con el 100% de sus 37 empleados en ese nivel, Administración con un porcentaje de vínculo del 92% equivalente a 36 empleados; en cuanto a los sectores con mayor número de personas de Barrancabermeja en el nivel ETDH Servicios con 93% (13 empleados) y Administración 88% (7 empleados); y por último, los sectores con mayor número de personas de Barrancabermeja en el nivel NO FORMADA son Transporte con 93% (14) Educación 88% (7) e Industria manufacturera durante todo el trimestre (en octubre 81% (4.061 empleados), en noviembre 83% (3.072) y en diciembre 84% - 3.240 empleados).

A manera de resumen, lo que se concluye en este apartado es que nuevamente son los sectores Industria manufacturera y Explotación de minas y canteras que incluyen el proyecto Cira-Infantas, Ferticol y la refinería, los que imprimen dinamismo dentro de las empresas estudiadas en las publicaciones de dinámica laboral.

Análisis del trimestre de empresas con trabajadores en la región

Además de la participación de empresas aliadas en Barrancabermeja, el Boletín de Dinámica Laboral cuenta con la colaboración de empresas de la región. El proyecto Hidrosogamoso en el sector de la construcción, La Corporación de Desarrollo y Paz del Magdalena Medio y El Centro de Estudios Regionales en el sector servicios, conforman nuevamente el grupo de empresas de la región estudiadas, esta vez para el periodo comprendido entre Octubre y Diciembre de 2013.

NIVEL DE CUALIFICACIÓN

El Nivel de Cualificación hace referencia a la clasificación de cargos desempeñados por los trabajadores de las empresas aliadas de acuerdo a la complejidad de las funciones, el nivel de autonomía y responsabilidad en el desempeño de una actividad laboral en relación con otras y, por consiguiente, la cantidad, tipo y grado de escolaridad, capacitación y experiencia requeridos para su desempeño[1].

El Observatorio de Mercado Laboral define esta categorización en razón a la necesidad de estandarizar el lenguaje utilizado en el mercado laboral local, entre educación formal y la formación por certificación de competencias. Para tal fin estableció criterios de clasificación en tres niveles de cualificación a saber **educación formal, educación para el trabajo (ETDH) y desarrollo humano y no formado,** diferenciando los cargos de la industria de los de las empresas públicas y privadas no petroleras.

Para el caso de las empresas de la industria se utilizó las tablas salariales de Ecopetrol y para las empresa públicas y privadas se utilizó la Clasificación Nacional de Ocupaciones C.N.O. el SENA. A continuación se muestran las categorías establecidas para cada grupo de empresas.

Tabla 3. Categoría de clasificación del nivel de cualificación

CATEGORÍA	C.N.O.	Industria Petrolera	
EDUCACIÓN FORMAL	A y B	III y IV	C y D
EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	C	III y IV	B
NO FORMADO	D	I y II	A

Nota: Para más información ver Boletín de Dinámica Laboral No. 8

1. Tomado de la página del Observatorio laboral del SENA—http://observatorio.sena.edu.co/cno.html

¿Cómo se obtiene la información del Boletín?

La información presentada en este boletín, que se enmarca en la línea de investigación 6. Dinámica Laboral, y es obtenida con las empresas que envían información mensual con los datos de cada empleado registrado en su sistema.

Continúa en la siguiente página

Análisis del trimestre de empresas con trabajadores en la región

Tabla 4. Población Empleada por Sectores Económicos de la región

SECTOR ECONÓMICO / CUALIFICACION / VINCULO		TOTAL EMPLEADOS	OCTUBRE				TOTAL EMPLEADOS	NOVIEMBRE				TOTAL EMPLEADOS	NOVIEMBRE			
			BARRANCABERMEJA	%	RESTO	%		BARRANCABERMEJA	%	RESTO	%		BARRANCABERMEJA	%	RESTO	%
CONSTRUCCIÓN	EDUCACIÓN FORMAL	1,124	58	5%	1,066	95%	673	58	9%	615	91%	696	59	8%	637	92%
	ETDH	2,533	298	12%	2,235	88%	3,371	302	9%	3,069	91%	3,564	317	9%	3,247	91%
	NO FORMADO	250	23	9%	227	91%	120	19	16%	101	84%	213	24	11%	189	89%
	TOTAL	3,907	379	10%	3,528	90%	4,164	379	9%	3,785	91%	4,473	400	9%	4,073	91%
SERVICIOS SOCIALES, COMUNALES Y PERSONALES	EDUCACIÓN FORMAL	79	33	42%	46	58%	79	33	42%	46	58%	81	34	42%	47	58%
	ETDH	7	4	57%	3	43%	7	4	57%	3	43%	6	3	50%	3	50%
	NO FORMADO	3	0	0%	3	100%	3	0	0%	3	100%	2	0	0%	2	100%
	TOTAL	89	37	42%	52	58%	89	37	42%	52	58%	89	37	42%	52	58%
Total	EDUCACIÓN FORMAL	3,907	379	10%	3,528	90%	752	91	12%	661	88%	777	93	12%	684	88%
	ETDH	2,540	302	12%	2,238	88%	3,378	306	9%	3,072	91%	3,570	320	9%	3,250	91%
	NO FORMADO	253	23	9%	230	91%	123	19	15%	104	85%	215	24	11%	191	89%
	TOTAL	6,700	704	11%	5,996	89%	4,253	416	10%	3,837	90%	4,562	437	10%	4,125	90%

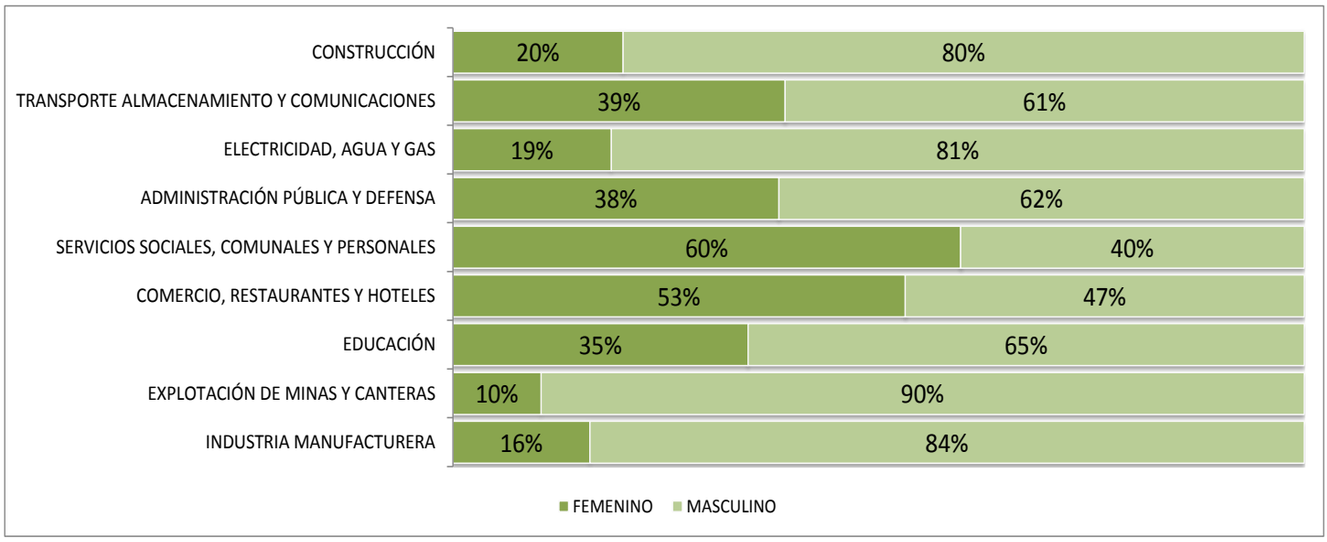
Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios

El comportamiento del sector **Construcción** a pesar de que se esperaba disminuyera de acuerdo a los histogramas de obra del proyecto hidrosogamoso, durante el trimestre presentó un aumento escalonado pasando de 3.907 empleos en Octubre a 4.473 en diciembre, un crecimiento de 14% (566 empleos). Esto se debe a que el proyecto aumentó su jornada de trabajo para terminar las obras a tiempo, debido a esto, se contrataron más personas para los turnos adicionales. Cabe destacar que la mayor parte de los nuevos puestos fueron de nivel de cualificación ETDH, es decir, técnicos y tecnólogos que no requerían de una supervisión constante y con algún nivel de decisión.

El sector **Servicios sociales, comunales y personales** por su lado no varió el número de empleos durante el periodo, pero en comparación con el boletín 12 disminuyó en 2 empleos, sin embargo, el cambio más importante es en el porcentaje de vínculo pasando de 59% a 42%; debido principalmente a la apertura de nuevos procesos en municipios como Arauca, San Pablo, San Martin y Puerto Wilches entre otros por parte del CER, debiendo contratar personal local en cada territorio. Se evidencia que la mayor parte del personal que labora en este sector tiene como nivel de cualificación es educación formal en un 89%.

Caracterización de la población desagregada por sexo, educación y sector económico.

Gráfica 2. Contratación por Sector Económico y sexo



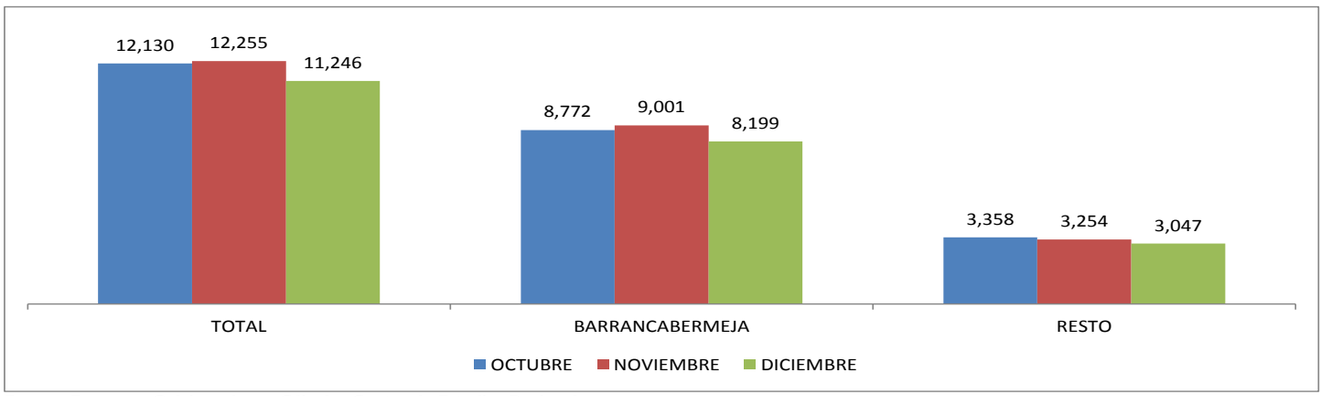
Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

La contratación por sexo y sector económico a lo largo de los boletines ha permitido evidenciar el aumento o disminución de hombres y mujeres dentro de las empresas analizadas agrupadas por sector según CIIU. En este trimestre los hombres ganaron participación en Transporte pasando de 44% en el trimestre anterior a 61% en éste y en Administración pasando de 49% a 62%, en tanto que la mujeres ganaron en Construcción pasando de 5% a 20% respectivamente y Industria que pasó de 9% a 10% la participación de ellas.

CONCLUSIONES

1. El periodo analizado (Octubre-Diciembre) en el presente boletín mostró una recuperación en el nivel de empleo dentro de las empresas analizadas con respecto al trimestre anterior, sin embargo, al finalizar el periodo se presentó un leve descenso. Esta dinámica fue favorable para la mano de obra local como se evidencia en la gráfica 3.

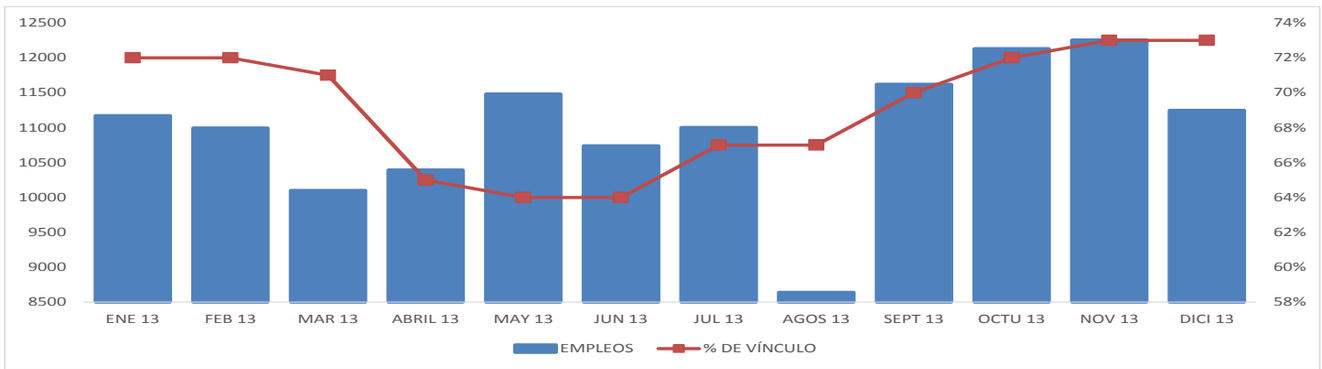
Gráfica 3. Variación en el número de empleos durante el trimestre analizado discriminado por vínculo



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

2. Al realizar un análisis de todo el año 2013 se encuentra que los niveles de empleo variaron considerablemente entre trimestre y trimestre como muestran las barras azules. El primer trimestre inició con una disminución progresiva, el segundo trimestre presentó un incremento, para el caso del tercer la variación fue irregular, en el caso del cuarto se presentó un aumento inicial en octubre y una disminución en diciembre. Frente al porcentaje de vínculo que se gráfica en la línea roja, las personas de Barrancabermeja que laboran en las empresas aliadas estuvieron sobre 70% durante el primer trimestre para disminuir en el segundo, sin embargo, esta disminución no se debe a la pérdida de trabajo de la mano de obra local, sino al cambio en la normativa que adicionó criterios de vínculo a los ya existentes. Después de ese cambio, los trabajadores con vínculo Barrancabermeja han seguido ganando participación en el empleo dentro de las empresas analizadas.

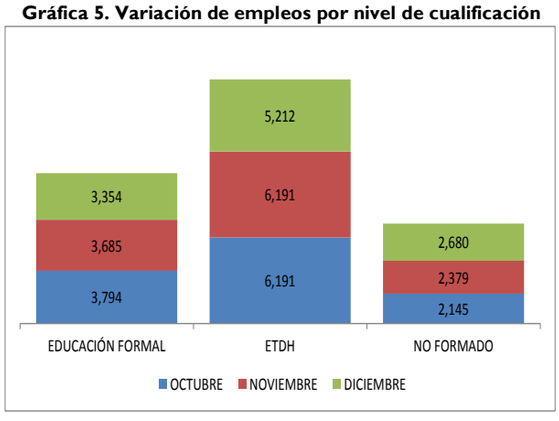
Gráfica 4. Nivel de empleo durante 2013 en las empresas aliadas



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Por último frente al nivel de cualificación, se evidencia que quienes desarrollan empleos que requieren un nivel de cualificación de Educación para el trabajo y desarrollo humano (ETDH) durante el trimestre se emplearon más en las empresas aliadas permaneciendo el número de empleos por encima de 5 mil seguido de educación formal cuyo nivel de empleo estuvo entre 3.794 empleos (Octubre) y 3.554 (Diciembre). Para el caso de la mano de obra no formada, se encontró que el aumento de puestos de trabajo entre Octubre y Diciembre de 25.03%.

Gráfica 5. Variación de empleos por nivel de cualificación



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

AGRADECIMIENTOS

El Observatorio de Mercado Laboral agradece a todas las empresas nuevas que colaboraron con la realización del presente boletín, como también a las que han participado a seguir haciéndolo e invita a participar a todas las empresas que forjan el desarrollo de Barrancabermeja y a las que de una u otra forma participaron en algún momento. y han dejado de hacerlo.

EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	
CENTRO DE ESTUDIOS REGIONALES	OPTICA DIFRANCO
CENTRO MEDICO FAMILIAS	OVER TURISMO
CHEVIGNON	PALATA
CHEVROLET	PAPELERIA UNIVERSO
CI PROQUINSA LTDA	PATPRIMO
CIMARRON	PAYLESS
CINNAMON	POP AND LOVE
CLASSIC JEANS	PRAIA MIA
CLUB INFANTAS	PRESTO
COOPFUTURO	PROGYM
CORPORACION DESARROLLO Y PAZ	QBANO
PH SOGAMOSO	RAGGED
ARRENDAMIENTOS OGLIASTRI	ROSE PISTOL - COLOR SIETE
ADIDAS	SIXTY NINE
ALKOMPRAR	SPORT CENTER
ALPIE	SPRING
AMERICANA DE COLCHONES	STF GROUP S.A
AQUILES	STORE VIDEO GAMES
AVIANCA	STUDIO F
BELLEZA Y ALGO MÁS	TANIA
BURBUJA MUA	TELEVENTAS
BUTERFLY	TEMAKI
CAFABA	TENNIS S.A
CALZATODO	THE MOVIL MARKET
CORRAL	TIGO
CROCS	TOMMY
DÉPOSITO EL BARRO	TRANSPORTE SAN SILVESTRE
DEREK	TRANSPORTES BARRANCABERMEJA
DIRECTV	TRANSPORTES COOCHOFERES
DOLLAR KING	UT. SURORIENTE
DON PATACON	VARIEDADES AMANDA
ELECTRICOS SNEYDER	VELEZ
EMPORIO JOYERIA	MIMOS
FEDERACIÓN AGROPECUARIA DE BARRANCABERMEJA FEDAGRO	MOMA
FERRACHIN	NAF NAF
FERROMATERIALES EL CONTRATISTA	OFF CORRS
FERTILIZANTES COLOMBIANOS S.A.	LITOROCHY
FINANCIERA COMULTRASAN	LOVELIES
FOOTSPRING	MAC POLLO
FRYSBY	MAGAZIN PARIS
GARAJE	MAMÁ & BEBÉ
GEF.BLANCO	MARIAN JOYERIA
GORDITAS Y ALGO MAS	MARSUPIAL
HOTEL PIPATÓN	MEDITERRANEO
HOTELES MILLENIUM S.A	MERCAGAN
IBIS	LAURA V
ICE WATCH	GRUPO PETROLERO
ILUMINACIÓN YARIGUIES S.A.	ECOPETROL - CENTRO
IRON STORE	ECOPETROL - REFINERIA
JEANS TEAM	INSTITUCIONES PUBLICAS
JUANPA PARRILLA Y PIZZA	AGUAS DE BARRANCABERMEJA
KETACO	EDUBA
KITTY STORE	HOSPITAL REGIONAL MAGDALENA MEDIO
LA DULCERIA	INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ
LA PIEL	SENA