CENTRO DE ESTUDIOS REGIONALES
MAGDALENA MEDIO

observatorio del mercado laboral

Miembro de: Red Ormet
Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo

Boletín Dinámica Laboral

Edición No 32, julio a septiembre de 2018, Barrancabermeja

¿Qué es el CER?

Desde 2006 estamos dedicados a la generación y difusión de conocimiento que oriente el desarrollo articulado, sostenible y equitativo de la región, a través de la realización de proyectos, consultorías e investigaciones económicas, sociales y empresariales. Así mismo somos la entidad operadora del Observatorio de Mercado Laboral del Magdalena Medio. (conoce más)

¿Qué es el OML?

El Observatorio del Mercado Laboral (OML) es una unidad al interior del CER que recolecta, procesa, analiza y publica información sobre el mercado de trabajo en el municipio de Barrancabermeja y la región Magdalena Medio, nos encontramos articulados desde 2014 con la Red de Observatorios Regionales de Mercado de Trabajo –RED ORMET– del Ministerio de Trabajo.

¿Qué es el Boletín de Dinámica Laboral?

El Boletín de Dinámica Laboral es una publicación trimestral que presenta las cifras de creación y destrucción de empleo en un grupo de empresas con actividad en Barrancabermeja y la región, las cuales aportan información a la ciudad para el análisis del comportamiento de variables que permiten tener una perspectiva de la evolución del mercado laboral. La publicación está dirigida a los planificadores de la política pública y comunidad en general del territorio, con el propósito poner a disposición información valiosa para la toma de decisiones. (visita nuestro histórico de Boletines)

Resumen del trimestre

NACIONAL

OCUPADOS

Número de empleados del país (promedio trimestre): **22.570.899**
Número de personas desempleadas (promedio trim.): **2.356.187**

CIUDADES

Ciudad con mayor desempleo del trimestre: **Quibdó (19,0%)**
Ciudad con menor desempleo del trimestre: **Bucaramanga (8,0%)**

SECTORES

Los que **mayor** número de **personas** ocuparon en el país:

1. **Comercio, hoteles y restaurantes: 6.093.228**
2. **Servicios comunales, sociales y personales: 4.427.319**

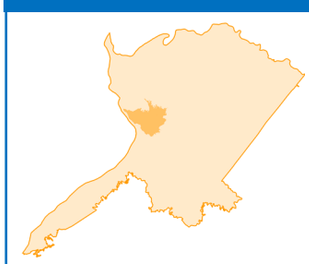
TASA DE DESEMPLEO (TD) E INFORMALIDAD

*TD Trimestre móvil[1] jul-sep: **9,5%**

*Menor TD del trimestre: **agosto (9,1%)**
*Mayor TD del trimestre: **julio (9,7%)**

* Mayor informalidad[2]: Cúcuta (68,4%)
*Menos informalidad: Manizales (38,1%)

LOCAL



EMPRESAS ALIADAS

71 empresas reportaron información en el trimestre

SECTORES

Sector que **más** creció en número de trabajadores: **Industria (25,0%)**
Con **más** empresas en la muestra: **CRH[3] (55 empresas)**
Sector con mayor % de **mujeres**: **CRH (74,6%)**
Sector con mayor % de **hombres**: **Industria (75,4%)**
Sec. con mayor % de **mano de obra calificada**: **Educación (65,5%)**

CERTIFICADO DE TERRITORIALIDAD

No de certificados solicitados en el trimestre: 2.665
Mes con mayor número de solicitudes: **Septiembre (1.496)**

CONTRATACIÓN ALCALDÍA 2017

% de participación mujeres en contratos de prestación de servicios: 56,7%

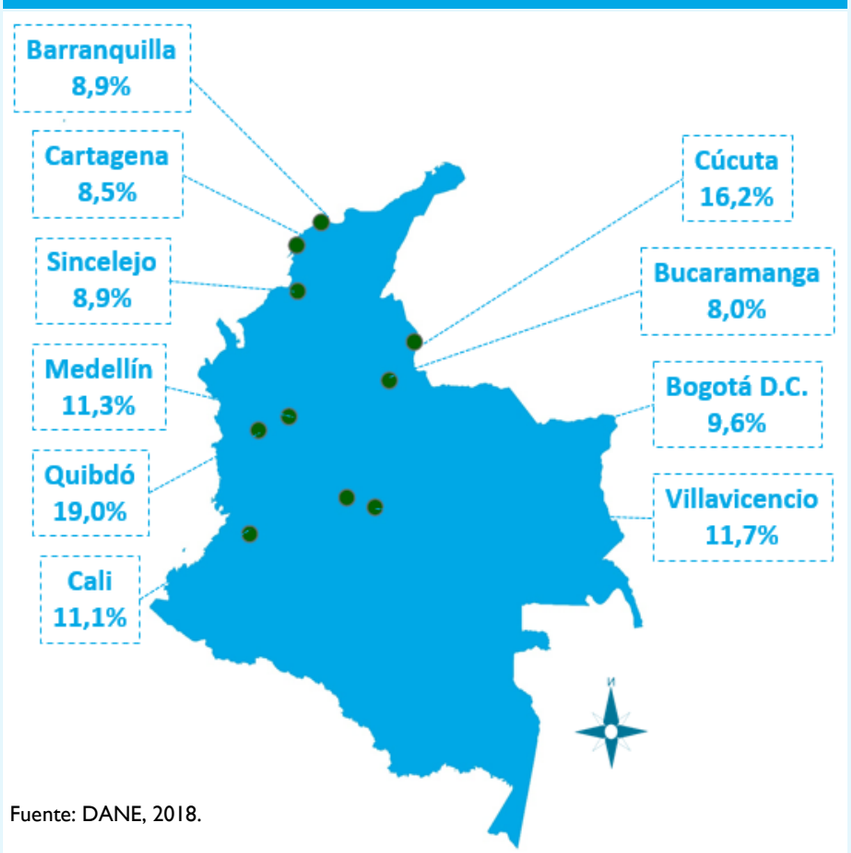
Fuentes: DANE (2018); Secretaría de Gobierno Barrancabermeja (2018); SECOB (2018); CER (2018)

1. Corresponde al promedio de la tasa de desempleo nacional calculada por el DANE en los últimos tres meses.
2. Es la proporción de la población ocupada que se encuentra empleada de manera informal.
3. Comercio, Restaurantes y Hoteles.

I. Nacional

El comportamiento del desempleo para el tercer trimestre en los principales centros urbanos del país, evidenció diferencias importantes en las tasa de ocupación, siendo la capital del departamento de Santander, Bucaramanga, la que menos desempleo registró con un 8.0%, seguido de Pereira (8,3%) y Cartagena (8,5%) (ver mapa 1). En general, la tendencia de desempleo en las principales ciudades se mantuvo similar al trimestre anterior. (visitar Boletín 31)

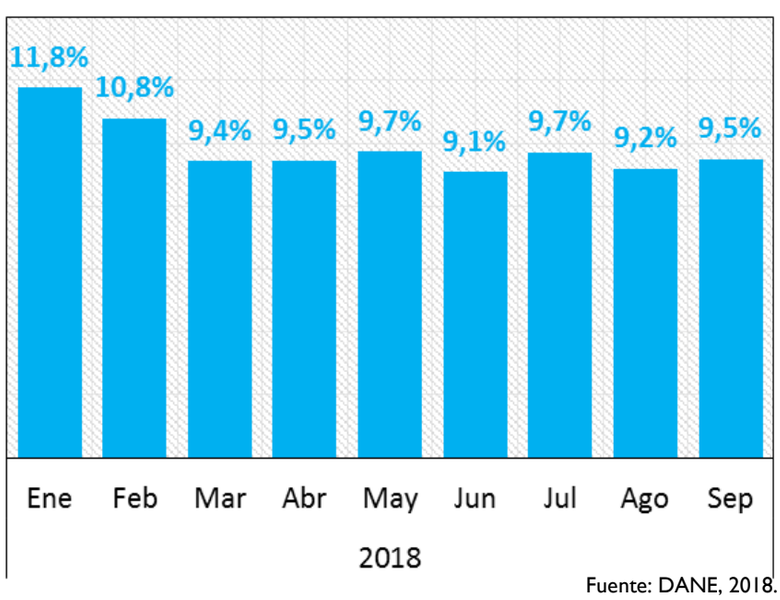
Mapa 1. Desempleo principales ciudades trimestre julio a septiembre 2018.



Fuente: DANE, 2018.

De otra parte, la tasa de desocupación más alta del país se registró en la ciudad de Quibdó, con un comportamiento del 19,0%, un aumento de 1,9 puntos porcentuales (pp), en comparación al segundo trimestre de 2018, y de 5,5 pp con relación al mismo trimestre del año inmediatamente anterior.

Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional enero a septiembre 2018



Fuente: DANE, 2018.

Respecto del nororiente del país, la ciudad de Cúcuta registró un porcentaje de desempleo de 16.2%, lo que significó un aumento de 2.2 pp respecto del trimestre inmediatamente anterior, y 0,9 pp con relación al tercer trimestre de 2017.

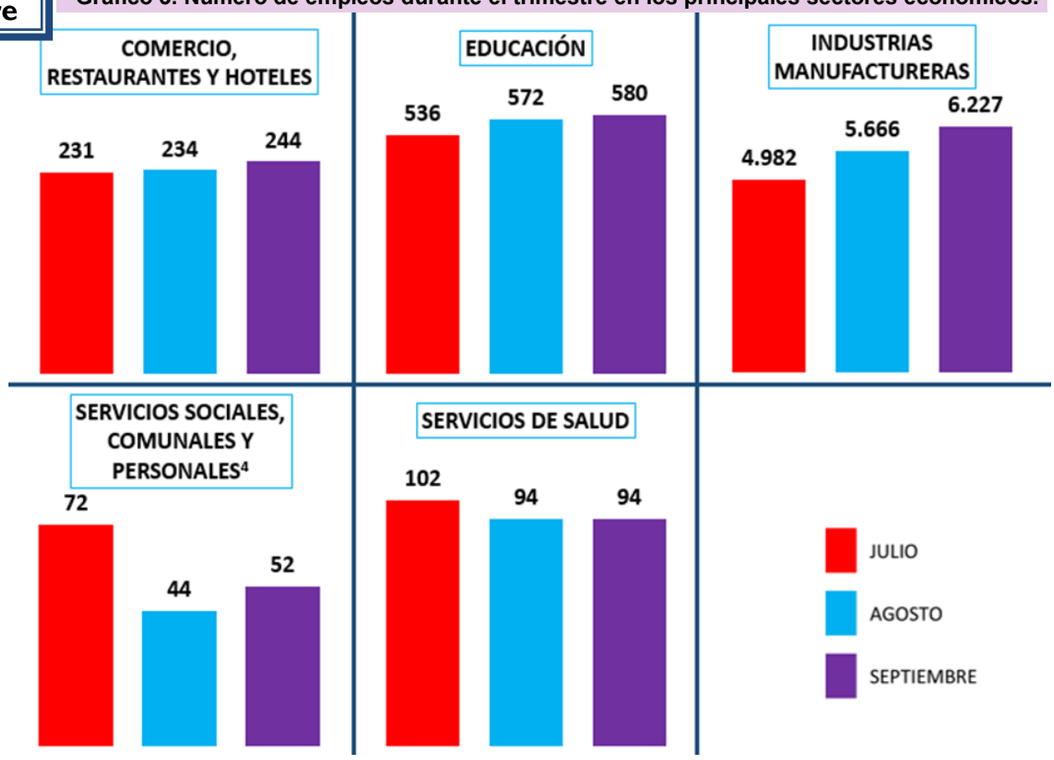
De acuerdo con las cifras de empleo de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE, durante el trimestre de julio a septiembre de 2018, la población ocupada a nivel nacional aumentó en 241 mil personas frente al mismo período de 2017. Con relación a la tasa de desempleo nacional, el comportamiento en los primeros tres meses de 2018 registró una reducción de 2,4 pp; en los meses subsiguientes se presentó una tasa de desempleo de un dígito, siendo los meses de mayo y julio los que mayor tasa presentaron con 9,7% (ver gráfico 1). Finalmente, el tercer trimestre cerró con una tasa de desempleo de 9,5%, que comparada con el mismo mes del año anterior significó un aumento de 0,3 pp.

II. Barrancabermeja

En esta sección se presentan los principales resultados de dinámica laboral de la ciudad a partir de la información reportada por 71 empresas con operación en Barrancabermeja durante el período julio a septiembre de 2018.

Análisis trimestre

Gráfico 3. Número de empleos durante el trimestre en los principales sectores económicos.

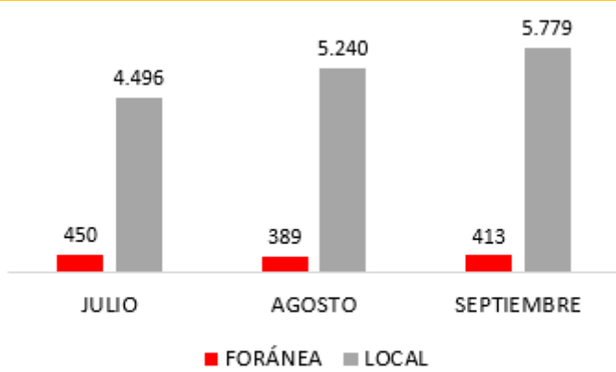


Elaboración OML-CER, con base en datos suministrados por empresas aliadas

En el tercer trimestre de 2018, se registró un promedio de 6.573 empleos en las 71 empresas aliadas que aportaron información para el período. El mes de septiembre fue el de mayor contratación con 7.197 trabajadores reportados, mientras que la menor dinámica se presentó en julio con 5.923. Con respecto a la variación de puestos de trabajo, la industria fue el sector económico que experimentó, un cambio intermensual positivo más alto, 25,0% en el trimestre, lo cual significó un aumento de 1.250 personas más empleadas al cierre del trimestre, cambio que se puede explicar por una mayor dinámica de contratación en las empresas petroleras.

Otros dos (2) sectores que registraron variaciones positivas fueron educación con un 8,2% y comercio, restaurantes y hoteles con un 5,6%. Por otra parte, los sectores de servicios de salud y servicios sociales, comunales y personales registraron descensos en el número de trabajadores vinculados de orden de 7,8% y 27,8% de acuerdo con los reportado por las empresas aliadas.

Gráfico 4. Distribución por origen de empleos en la industria en el trimestre



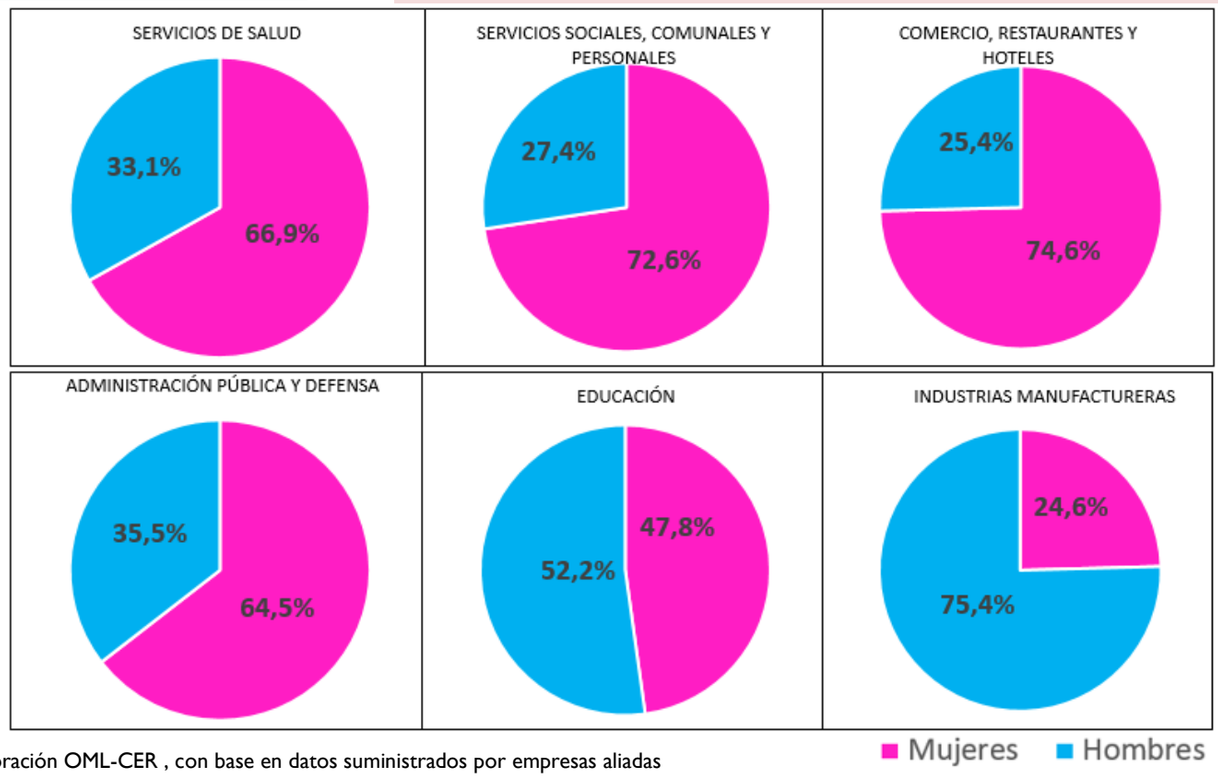
Elaboración: OML-CER , con datos suministrados por empresas aliadas.

De acuerdo con las cifras suministradas por las empresas de la industria manufacturera, relacionadas principalmente con las actividades de extracción y refinamiento de hidrocarburos, muestra que la distribución del personal vinculado es mayoritariamente de origen local, cerca del 93,3%, siendo la dinámica de crecimiento de la contratación de personal local mayor que la de personas foráneas.

4. Agrupa empresas y/o organizaciones con sede en Barrancabermeja que desarrollan actividades en favor de personas o comunidades a través de la provisión de bienes generalmente intangibles.

Participación por sexo

Gráfico 5. Distribución por sexo en principales sectores económicos.



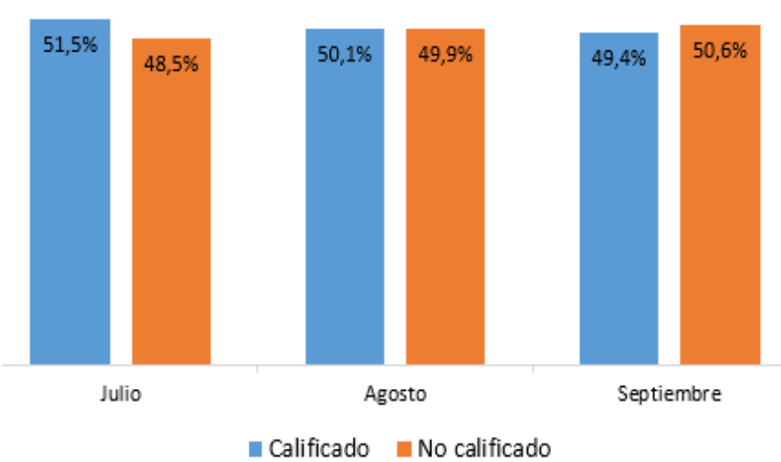
Elaboración OML-CER , con base en datos suministrados por empresas aliadas

De acuerdo con las cifras de participación por sexo en las 71 empresas que reportaron información en el período, se encontró que los hombres ocuparon el 70,2% de los puestos de trabajo, mientras el 29,8% de las plazas fue ocupado por mujeres. Ahora respecto de la industria, donde se recogen las actividades relacionadas con el sector hidrocarburos, el 75,4% de los trabajadores correspondió a hombres, siendo éste el sector con menor participación de mujeres con sólo el 24,6%.

La participación por sector económico en el primer trimestre del año mostró que los dos con mayor número de mujeres laborando fueron las empresas de comercio, restaurantes y hoteles con 74,6% y servicios sociales y comunales con 72,6% respectivamente. El sector que mayor equilibrio registró en la participación por sexo fue educación (ver gráfico 5).

Formación.

Gráfico 6. Distribución del empleo calificado y no calificado.



Elaboración OML-CER , con base en datos suministrados por empresas.

De acuerdo con las cifras reportadas por las empresas aliadas en el período de julio a septiembre de 2018, el 50,3% de los trabajadores de las empresas vinculadas con el ejercicio de monitoreo a la dinámica laboral correspondió a mano de obra calificada, ya sea en nivel técnico, tecnológico o profesional.

El comportamiento registrado por la mano de obra calificada durante el período mostró una leve disminución en el bimestre julio-agosto, de 1,4 puntos porcentuales (pp), situándose finalmente al cerrar el trimestre con una participación de 49,4%, en el mes de septiembre (ver gráfico 6). En consecuencia el comportamiento de la mano de obra no calificada en el bimestre, aumentó en 2,1 pp.

Dinámica de contratación Alcaldía Municipal de Barrancabermeja 2017

De acuerdo con un ejercicio de rastreo de información a través de la plataforma SECOP I, el Centro de Estudios Regionales construyó una base de datos con las cifras de la contratación de servicios de personal realizados por la Alcaldía Municipal durante 2017. En este apartado del Boletín se presentan los principales resultados de la contratación de personal realizada por la Alcaldía. Durante el ejercicio se logró obtener información de 2.568 contratos de prestación de servicios cuya liquidación se realizó en entre enero y diciembre de 2017.

¿Qué es el SECOP?

El SECOP es el Sistema Electrónico de Contratación Pública, una plataforma en la cual las Entidades Estatales deben publicar todos los documentos de los procesos de contratación, que van desde la planeación del contrato hasta su liquidación. También permite a las Entidades Estatales y al sector privado tener una comunicación abierta y reglada sobre los Procesos de Contratación. La Plataforma SECOP I y 2 es administrada por la entidad pública Colombia Compra Eficiente.

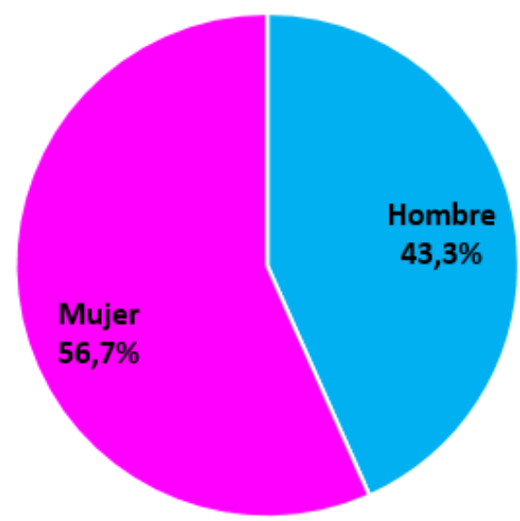
Resultados

Número de contratos OPS (Órdenes de Prestación de Servicios) analizados: 2.568.

No de contratistas OPS identificados en el período: 1.762

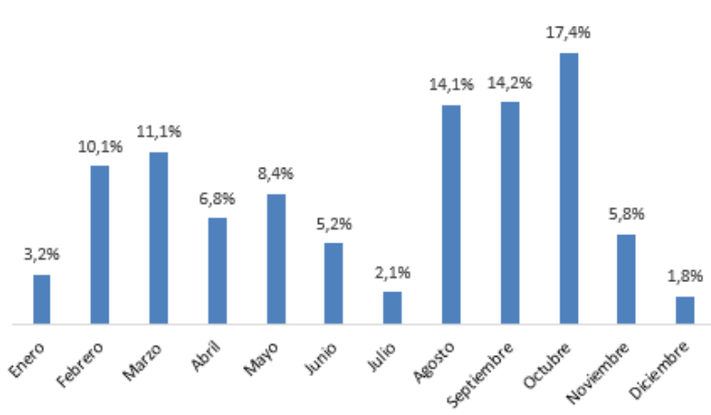
Con relación a la distribución por sexo del contratista, los datos recolectados evidenciaron que durante el 2017 el 43,3% correspondieron a personas de sexo masculino; correspondiendo a las mujeres el 56,7% de los contratos de prestación de servicios de la vigencia en la Alcaldía Municipal; lo cual muestra un leve desequilibrio en favor de las mujeres por parte de la entidad púbica en 2017. Con relación a la duración promedio de los contratos entre hombres y mujeres no existen diferencias significativas, en hombres la media de duración del contrato es de 88 días y en mujeres es de 87.

Gráfico 7. Distribución por sexo del contratista, 2017.



Elaboración OML-CER , con base en datos recolectados del SECOP, 2018.

Gráfico 8. Distribución de los contratos por mes de inicio, 2017.



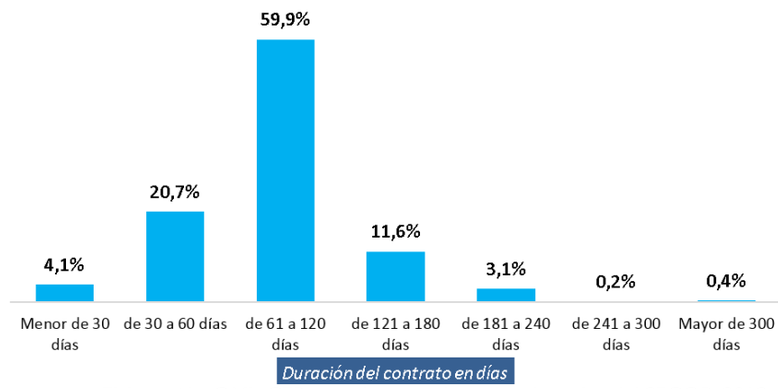
Elaboración OML-CER , con base en datos recolectados del SECOP, 2018.

De los 2.568 contratos, de los cuales se obtuvo información a través del SECOP, se observó que la mayor dinámica de contratación en la Alcaldía Municipal se dio en los meses de agosto a octubre, donde se firmaron al menos 4 de cada 10 de los contratos realizados durante toda la vigencia, siendo el mes de octubre el de mayor participación con el 17,4% de las ordenes firmadas en el año.

Dinámica de contratación Alcaldía Municipal de Barrancabermeja 2017

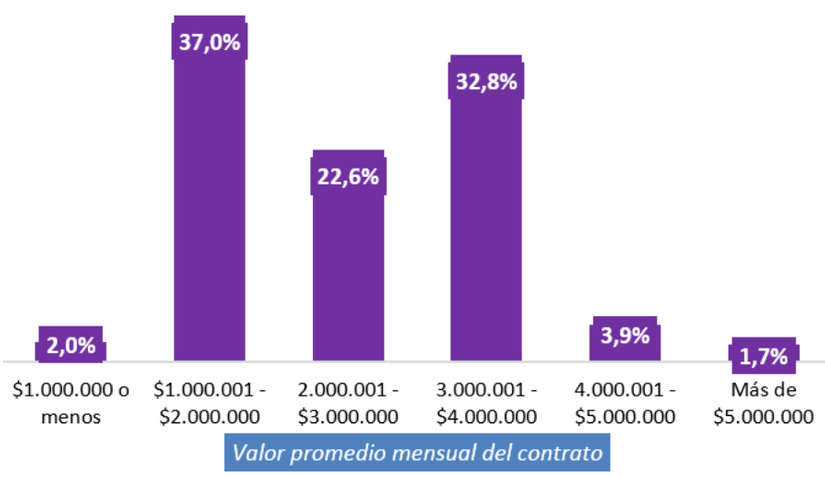
El análisis sobre distribución de los contratos según duración y su participación en el total de los firmados por la Alcaldía en 2017, se observó que aproximadamente 6 de cada 10 contratos, tiene una duración entre los 61 días y 120 días, es decir, entre 2 y 4 meses. El promedio del grupo de 2.568 OPS analizadas fue de 87 días, es decir, aproximadamente 3 meses de duración; sin diferencias significativas entre hombres y mujeres como se mencionó anteriormente. De otra parte se evidenció que en la vigencia analizada el 84,8% (ver gráfico 9) de los contratos tuvo una duración inferior a los 120 días (aproximadamente 4 meses); y al menos 96 de cada 100 contratos tuvo una duración inferior a seis (6) meses. Lo anterior expone una dinámica de contratación de plazos cortos, lo cual se une a que 2.568 contratos analizados se distribuyeron entre 1.762 contratistas, lo cual representó que 631 de estos, es decir, cerca de 1 de cada 3 contratistas, tuvieron 2 o más OPS durante 2017.

Gráfico 9. Distribución de los contratos OPS por duración, 2017.



Elaboración OML-CER , con base en datos recolectados del SECOP, 2018.

Gráfico 10. Distribución de los contratos OPS por valor promedio mes, 2017.



Elaboración OML-CER , con base en datos recolectados del SECOP, 2018.

Las cifras de asignación mensual en los contratos de prestación de servicios con duración de 30 días o más se observó que una tercera parte (1/3) de los contratistas por OPS recibió un promedio entre uno y dos millones de pesos; y al menos 5 de cada 10 contratos tiene una asignación promedio mensual superior a los dos millones de pesos y no mayor a los cuatro millones de pesos mensuales.

Ahora, **¿Cómo se distribuyen estas cifras entre hombres y mujeres?**

De acuerdo con las cifras obtenidas del análisis se encontró que los contratos OPS firmados por hombres tiene un monto superior por mes respecto de las mujeres (ver tabla 1); de manera concreta se obtuvo que en el caso de los hombres estos reciben en promedio 13,6% más que una mujer contratista de la Alcaldía Municipal. Ahora, una explicación posible para esta diferencia es que la mujeres pueden tener una participación más alta en contratos de carácter operativo y apoyo a la gestión en las dependencias de la Alcaldía, por ejemplo, en los contratos con nivel requerido técnico o tecnólogo aproximadamente 2 de cada 3 fueron firmados por mujeres, eso explica porqué la dispersión medida a través de la desviación estándar en los contratos con duración de más de 30 días en las mujeres fue más alta (ver tabla 1).

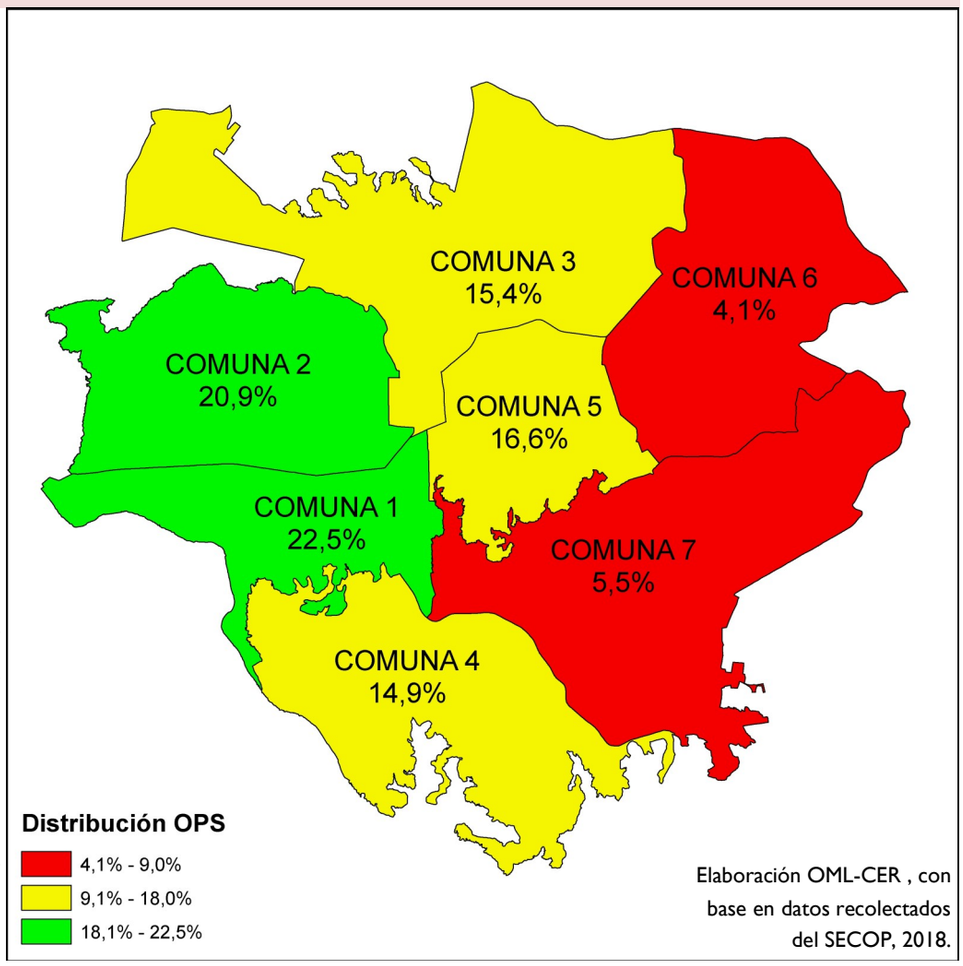
Tabla 1. Comparativo por sexo en contratos OPS de 30 días o más, 2017.

	Hombre	Mujer
No de contratos (duración de 30 días o más	1.068 (43,4%)	1.395 (56,6%)
Valor promedio mensual (pesos)	$ 2.813.000	$ 2.475.393
Desviación estándar	$ 1.304.241	$ 2.200.000

Elaboración OML-CER , con base en datos recolectados del SECOP, 2018.

Dinámica de contratación Alcaldía Municipal de Barrancabermeja 2017

Mapa 2. Distribución territorial de los contratistas (OPS) residentes en el área urbana de Barrancabermeja, 2017.

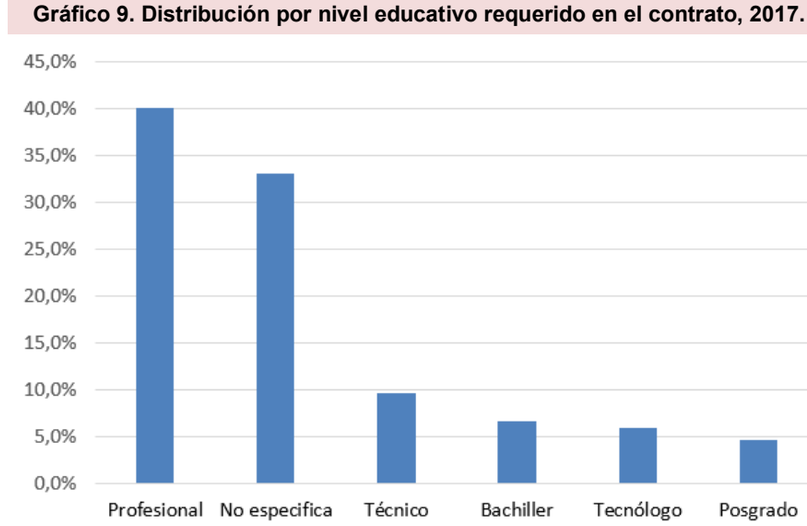


De acuerdo con la información extraída del SECOP, al menos 4 de cada 10 contratistas de prestación de servicios personales a la Alcaldía Municipal reside en las comunas 1 y 2, con 22,5% y 20,9%, seguido de la comuna 5 con el 16,6%; las comunas con menor participación son la 7 y 6 con 5,5% y 4,1% respectivamente. Con relación a los residentes fuera del área urbana del municipio se encontró que el 3,4% de los contratos analizados fueron firmados por personas que en la documentación contractual indicaron residir en los corregimientos o en otro municipio.

De la totalidad de contratos analizados (2.568), se encontró información sobre el nivel de educación requerido para el 66,9%, mientras en el restante porcentaje de no se logró identificar el requerimiento específico en términos de formación.

Con relación al grado de educación requerido para la firma del contrato se encontró que la mayor proporción de contratistas, el 44,7% de las personas, es profesional, de los cuales el 4,7% contaba con posgrado. Lo anterior muestra que existe una dinámica significativa de contratación de servicios profesionales del ente territorial a través de la figura de prestación de servicios OPS.

Gráfico 9. Distribución por nivel educativo requerido en el contrato, 2017.

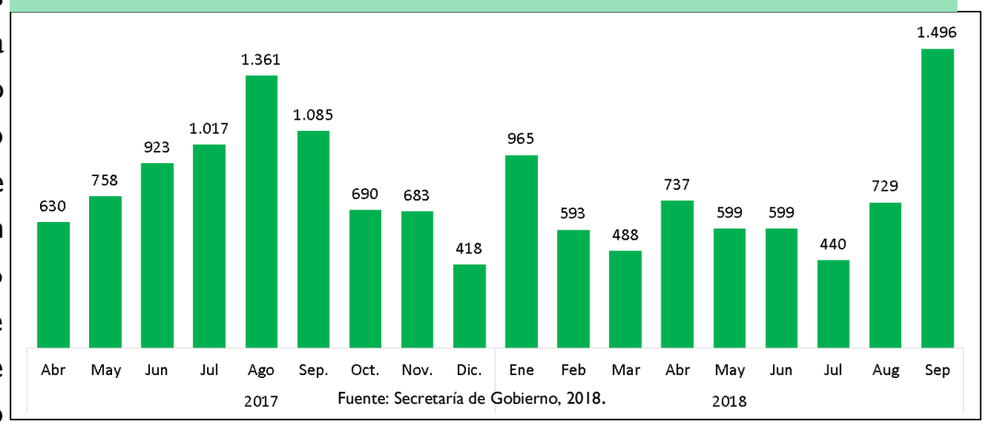


Elaboración OML-CER , con base en datos recolectados del SECOP, 2018.

Territorialidad.

Territorialidad.

Gráfico 7. Solicitudes de Certificado de Territorialidad.



Fuente: Secretaría de Gobierno, 2018.

De acuerdo con las cifras entregadas por la Secretaría de Gobierno Municipal, en lo corrido de enero a septiembre de 2018 se realizaron un total de 6.646 solicitudes de certificados de territorialidad, siendo enero y septiembre los meses con mayor número de éstas con 965 y 1.496 respectivamente.

Gráfico 8. % de aprobaciones trim.

Fuente: Secretaría de Gobierno, 2018.

Durante el trimestre se solicitaron 2.665 certificados de los cuales 2.183 fueron aprobados, de acuerdo con cifras de la Secretaría. No obstante la importante cifra, comparada ésta con lo reportado en el mismo trimestre del año anterior se observó una reducción de 23,0%, en solicitudes en tanto en dicho periodo de 2017 se requirieron 3.463 certificados a la dependencia municipal a cargo.

Frente a la respuesta de la Secretaría de Gobierno a las solicitudes, se encuentra que para el tercer trimestre de 2018 el 89,2% cumplió con los requisitos definidos en artículo 7° del Decreto Municipal 173 de 2016 para el otorgamiento del certificado de territorialidad (ver requisitos). Respecto del trimestre inmediatamente anterior se observó un aumento de 7,3 pp en la proporción de aprobaciones.

CONCLUSIONES

- ⇒ De acuerdo con las cifras del DANE, la capital santandereana registró la tasa de desempleo más baja del país durante el trimestre julio a septiembre de 2018 con el 8,0%. De otro lado la capital del departamento de Chocó registró una tasa de desempleo de 19,0% que la ubicó como la ciudad con mayor desempleo en el ámbito nacional.
- ⇒ El sector que mayor número de personas ocupó en la ciudad de Bucaramanga es el de comercio, restaurante y hoteles con el 31,9% de las personas empleadas, de acuerdo con la información del DANE.
- ⇒ En Barrancabermeja, de acuerdo con el análisis de las empresas aliadas de la ciudad, el sector que mayor crecimiento registró fue industria con un incremento en el personal ocupado del 25,0%.
- ⇒ Respecto a la distribución del empleo entre mano de obra calificada (MOC) y no calificada (MONC) durante el trimestre el comportamiento de los dos grupos fue relativamente homogéneo, donde entre julio y agosto la MOC fue levemente superior, cerrando en septiembre con una participación de la MONC del 50,6%.
- ⇒ Con relación a la información de contratación de la Alcaldía Municipal 2017, se observó que las comunas con mayor número de contratistas son la 1 y 2 con poco más del 40% de los vinculados en el período.
- ⇒ En términos del promedio recibido por OPS en 2017 se encontró que contratista con nivel requerido profesional recibe en promedio 2,1 veces más que una contratista con nivel de formación requerido bachiller.
- ⇒ Respecto de los contratistas hombres y mujeres de la Alcaldía Municipal se observó una participación mayoritaria de mujeres que se explica principalmente por la participación en contratos con nivel de formación requerido técnico y tecnológico, donde la participación de las mujeres es más amplia.
- ⇒ Frente a las solicitudes de certificados de territorialidad, comparado con los registros del mismo trimestre de 2017, se observó una disminución del 23,0% en la dinámica de esta variables.

INVITACIÓN

⇒ En el Boletín No 32 colaboraron 71 empresas. El Observatorio realiza esfuerzos para aumentar el número de empresas aliadas, en este sentido, el Director de la Corporación CER, Richard Walter Triana, invita a los empresarios, la academia, el sector comercial y demás a participar de esta publicación. El Observatorio es una herramienta de análisis, que permite dar una lectura de la dinámica laboral de la ciudad, sin embargo, construir ciudad implica compromiso de todos. La Corporación CER invita a unirse a este ejercicio de monitoreo y agradece a quienes ya hacen parte de este gran esfuerzo. Las empresas que deseen vincularse lo pueden hacer mediante el diligenciamiento del siguiente formato, y su posterior envío al correo observatoriolaboral@cer.org.co

SEXO	GRADO DE ESCOLARIDAD	CARGO	*Marque con una X si el trabajador estuvo vinculado con la empresa en los siguientes meses*		
			OCTUBRE 2018	NOVIEMBRE 2018	DICIEMBRE 2018

Glosario de términos

Dinámica Laboral: Se entiende como las entradas y salidas de la fuerza de trabajo y su movilidad dentro del mercado laboral conformado por las empresas aliadas del OML.

Grandes grupos: es una forma de agrupar las empresas que participan en la medición de la dinámica del empleo. Existen tres grupos:

Instituciones públicas no petroleras que son todas las entidades públicas en el territorio tanto educativas, de salud y del nivel administrativo;

Empresas privadas y mixtas no petroleras son las empresas pertenecientes a todos los sectores económicos según el Código Internacional Industrial Uniforme (CIIU) que no guarden relación con la industria petrolera; y

Empresas petroleras: son las que desarrollan actividades del sector hidrocarburos.

Mano de obra calificada: cargo que requiere para su desarrollo formación técnica, tecnológica o profesional.

Agradecimientos

Comercio, Restaurantes y Hotel es: 1997 Store, Alpie , Aquiles , Arturo Calle, Bata, Bubble Gummers, Calzatodo, Cases Covers, Casino Dorado Real , City park , Classic Jean, Colchones paraiso , Comodisimos, Derek, El Cimarrón , El Garaje , El Gualilo , Emporio , EPK, Foot Prints, Gef, Goodys Gourmet, Juanpa parrilla pizza , Koaj Basic, L&H, La Pataconeria, La Yogur, Lili Pink, Mac Pollo, Magazin Paris, Max Burguers, Mimos, Moviles Garcia, Myrto, Offcors, Paláta, Payles, Pilatos, Pizza Extrema, Q' Bano, Roll Ice, Spring, Stirpe, Stop , Studio F, Super cool, Tania, Tennis, Terraza Café, Tienda dermatologica Piel , Tommy Hilfiger, Turismo Internacional del Oriente S.A.S, Variedades Amanda, Velez, Yoyo Jeans

Educación: Instituto universitario de la Paz- UNIPAZ, Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, Universidad Industrial de Santander - UIS, Unidades Tecnológicas de Santander - UTS, Universidad Cooperativa de Colombia -UCC

Electricidad, Agua y Gas: Iluminación Yariguies S.A.

Industrias Manufactureras: Ecopetrol S.A. y Leotécnicas.

Servicios de Salud: Empresa Social del Estado Barrancabermeja - ESEB, Pedicentro.

Servicios Sociales, Comunales y Personales: Cámara de comercio , Fedagro, Inderba.

Administración Pública y defensa: Personería Municipal

Actividades Inmobiliarias, Alquiler y Empresariales: Inmobiliaria Roberto Ogliastri